



DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA

Desde nuestra fundación en 1946, Kelly ha encarnado el verdadero espíritu de sustentabilidad corporativa, y nos hemos comprometido con los más altos estándares de ciudadanía corporativa. Nuestra cultura y nuestros valores están arraigados en el servicio, la integridad y la responsabilidad personal de nuestras acciones, resultados y reputación. Como proveedor líder de soluciones para la fuerza laboral global, conectamos a las personas con las oportunidades de empleo y hacemos una diferencia en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Dada la amplitud mundial de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y socios, reconocemos el alcance global de nuestras prácticas comerciales y nuestra responsabilidad pública.

Los compromisos de responsabilidad social corporativa de Kelly están contruidos alrededor de seis áreas fundamentales:

- **Empleados y personas:** Asumimos seriamente nuestra responsabilidad de proteger, apoyar y preparar a los trabajadores para emprender carreras exitosas, y de actuar en su defensa y en su nombre. Nuestros esfuerzos se enfocan en brindar recursos y oportunidades profesionales para la fuerza laboral global y dar el ejemplo en áreas tales como seguridad en el lugar de trabajo, salud y bienestar, diversidad e inclusión, y capacitación y desarrollo. Creemos que existen oportunidades para todos y somos firmes en nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades laborales, la protección de los derechos humanos y la prevención de la trata de personas.
- **Ética:** Kelly se compromete a hacer lo correcto, nos comportamos de manera legal, ética y confiable, mantenemos nuestras obligaciones regulatorias y cumplimos la letra y el espíritu de nuestras políticas comerciales.
- **Participación:** Kelly entiende que debemos trabajar todos juntos para tener un impacto real. Por lo tanto, nos asociamos con organizaciones en las comunidades donde vivimos y trabajamos para mejorar las vidas y la sociedad en conjunto, participando en actividades como servicios comunitarios, filantropía y apoyo para pequeñas empresas, empresas de minorías, empresas de mujeres y empresas en desventaja. También buscamos relacionarnos con proveedores de fuerza laboral que operen aplicando prácticas comerciales responsables y cumplan el [código de conducta profesional detallado por World Employment Confederation](#).
- **Salud Laboral, Seguridad y Medioambiente:** Kelly reconoce una responsabilidad compartida de proteger nuestro planeta. Nos esforzamos por manejar de manera correcta los riesgos laborales y por lograr no tener ningún accidente. Nuestra intención es generar entornos de trabajo donde predominen condiciones laborales seguras. Si bien nuestras instalaciones y operaciones dejan una pequeña huella ecológica, reducimos el impacto medioambiental de nuestro negocio a través de las prácticas de reducción de desechos, conservación, preservación y capacitación sobre estas prácticas.
- **Cadena de Suministros y Relaciones con los Clientes:** Kelly reconoce la importancia de promover y reproducir nuestros valores corporativos en nuestra cadena de suministros ya que formamos parte de la cadena de valores de cientos de empresas a nivel mundial. Por lo tanto, valoramos las relaciones con nuestros clientes y proveedores y nos esforzamos por crear relaciones sólidas y de apoyo y defensa mutuas de por vida.
- **Comunicación, Evaluación e Informes:** Tomando en cuenta su interés por ser responsables y rendir cuentas de sus acciones y reputación, Kelly se compromete a mantener una comunicación continua con las partes interesadas. Reconocemos que la comunicación y la información de la estrategia y el desempeño de una empresa ayuda a demostrar su apertura y transparencia.

Un conjunto de políticas centrales que resume nuestro enfoque y guía nuestras actividades subyace a nuestro programa de sustentabilidad corporativa.

- [Código de Ética y Conducta en los Negocios](#): el Código de Conducta de Kelly brinda mecanismos para evitar la conducta deshonesto o poco ética y promueve una cultura de honestidad y responsabilidad. Esta política resume las responsabilidades de nuestros empleados, incluso garantiza que nuestros proveedores conozcan la obligación que tienen de comportarse de manera ética y legal.
- Globalmente, tratamos a todos los empleados con dignidad y respeto, y cumplimos todas las leyes aplicables y la legislación relacionada con el trabajo y los derechos humanos. A continuación, veremos algunos ejemplos de las iniciativas que tenemos en vigencia:
 - Igualdad de oportunidades laborales: es la política de Kelly Services proteger los derechos de empleo de los empleados y postulantes calificados independientemente de cuál sea su raza, color, sexo, edad, religión, nacionalidad, genética, orientación sexual, identidad/expresión de género, discapacidad y/o otra categoría protegida bajo las leyes aplicables.
 - Acción afirmativa: Kelly se compromete a adoptar una acción afirmativa y ascender en el empleo a las mujeres, minorías, personas calificadas con discapacidades, veteranos con discapacidades, veteranos recientemente retirados y otros veteranos protegidos.
 - Política de adaptaciones: es la política de Kelly Services cumplir con todas las leyes aplicables sobre el empleo de personas con discapacidades. Cumpliendo con este compromiso, es política de Kelly no discriminar a las personas calificadas con discapacidades con respecto a procedimientos de postulación, contratación, ascenso, despido, compensación, capacitación u otros términos, condiciones y privilegios de empleo.
 - Política contra el acoso: Kelly tiene el compromiso de mantener un entorno laboral libre de acoso. Por lo tanto, Kelly no tolerará el acoso de sus empleados ni el que estos lleven a cabo.

Somos responsables de mantener nuestros compromisos de sustentabilidad corporativa en forma individual y colectiva. Alentamos la participación en nuestra organización y trabajaremos con las partes interesadas externas para actuar en defensa y en nombre de la fuerza laboral global, mejorar nuestros lugares de trabajo, contribuir a las comunidades a las que servimos y asegurarnos de que nuestras acciones sean social, ética y ambientalmente responsables.