



OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE HANDLU LUDŹMI I WSPÓŁCZESNEGO NIEWOLNICTWA

Firma Kelly Services Inc. oraz jej jednostki zależne (zwane łącznie „Kelly”) stosuje politykę zerowej tolerancji wobec handlu ludźmi i niewolnictwa. Takie działania są przestępstwem i stanowią naruszenie podstawowych praw człowieka. Przyjmują różne formy, takie jak niewolnictwo, poddaństwo, praca przymusowa i obowiązkowa czy handel ludźmi. Wszystkie te działania łączy pozbawienie wolności ludzi przez inne osoby w celu wyzysku przynoszącego korzyści osobiste lub finansowe.

Zobowiązujemy się do wdrażania i egzekwowania zasad oraz środków kontrolnych w celu zagwarantowania, że handel ludźmi i niewolnictwo nie będą miały miejsca w naszej działalności ani w żadnym z naszych łańcuchów dostaw. Obejmuje to między innymi następujące działania związane z handlem ludźmi:

- angażowanie się w jakąkolwiek formę handlu ludźmi, w ramach której organizuje lub ułatwia się podróz danej osobie w celu jej późniejszego wykorzystywania;
- nabywanie komercyjnych aktów seksualnych w ramach wykonywania jakiejkolwiek pracy;
- korzystanie z pracy przymusowej w ramach wykonywania jakiejkolwiek pracy albo zmuszanie do niej lub innych czynności pod groźbą kary;
- niszczenie, ukrywanie lub konfiskowanie dokumentów tożsamości bądź imigracyjnych, takich jak paszporty czy prawa jazdy, albo odbieranie w jakikolwiek inny sposób dostępu do nich;
- stosowanie wprowadzających w błąd lub oszukańczych praktyk w ramach rekrutacji kandydatów/pracowników albo oferowania zatrudnienia;
- korzystanie z usług rekruterów, którzy nie przestrzegają lokalnych przepisów prawa pracy w kraju, gdzie odbywa się rekrutacja;
- pobieranie opłat rekrutacyjnych od osób składających aplikację / kandydatów / pracowników;
- niezapewnienie transportu powrotnego lub nieopłacenie kosztów transportu powrotnego po zakończeniu zatrudnienia pracownikowi niebędącemu obywatelem kraju, w którym wykonywana jest praca, oraz handel ludźmi sprowadzonymi do tego kraju w celu pracy w ramach rządowej umowy wykonawczej lub podwykonawczej (w przypadku części umów realizowanych poza Stanami Zjednoczonymi), chyba że pracownik jest prawnie upoważniony do pozostania w kraju zatrudnienia i zdecyduje się to zrobić bądź odpowiednia instytucja przyznała odstępstwo od tego wymogu;
- niezapewnienie transportu powrotnego lub nieopłacenie kosztów transportu powrotnego po zakończeniu zatrudnienia pracownikowi niebędącemu obywatelem Stanów Zjednoczonych sprowadzonymi do Stanów Zjednoczonych w celu pracy w ramach rządowej umowy wykonawczej lub podwykonawczej, jeśli pokrycie takich kosztów jest wymagane na mocy istniejących programów pracy tymczasowej lub pisemnego porozumienia z pracownikiem (w przypadku części umów realizowanych na terenie Stanów Zjednoczonych), chyba że pracownik jest prawnie upoważniony do pozostania w kraju zatrudnienia i zdecyduje się to zrobić bądź odpowiednia instytucja przyznała odstępstwo od tego wymogu;
- zapewnianie lub organizowanie miejsc zamieszkania, które nie spełniają standardów mieszkaniowych ani bezpieczeństwa kraju przyjmującego; oraz
- jeśli jest to wymagane przez prawo lub umowy: brak umowy o pracę, umowy rekrutacyjnej albo innego wymaganego dokumentu roboczego na piśmie i w języku, który pracownik rozumie.

Firma Kelly zabrania swoim pracownikom, podwykonawcom, sprzedawcom, dostawcom i innym partnerom biznesowym angażowania się w jakąkolwiek formę handlu ludźmi lub współczesnego niewolnictwa. Przekazaliśmy szczegółowe wytyczne dotyczące działań, które można uznać za handel ludźmi i niewolnictwo.

Firma Kelly zakazuje działań odwetowych wobec każdego, kto złoży skargę lub podejrzenie naruszenia niniejszych zasad. „Kodeks postępowania i etyki biznesowej”, „Zasady ochrony praw człowieka” i „Oświadczenie dotyczące zasad zrównoważonego rozwoju” firmy Kelly również wspierają to zobowiązanie. Ponadto chronimy osoby nieletnie naszymi „Zasadami zatrudniania osób nieletnich” oraz powiązanymi procesami pomocniczymi.

Firma Kelly dostosowuje swoją politykę do kodeksu postępowania organizacji World Employment Confederation i jest dumnym sygnatariuszem wytycznych Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Oczekujemy takiej samej czujności od naszych dostawców, jak określono w naszym „Kodeksie postępowania dla dostawców”, który jest zgodny z kodeksem postępowania organizacji World Employment Confederation.

Przekonania i zobowiązania

Niniejsze oświadczenie jest składane w imieniu Kelly Services, Inc. i jej jednostek zależnych (zwanym łącznie „Kelly”), zgodnie z sekcją 54 ust. 1 brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku (Modern Slavery Act), i stanowi nasze oświadczenie dotyczące zwalczania handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa za rok obrotowy kończący się 29 grudnia 2024 r. („okres sprawozdawczy”). Nasz raport nie uwzględnia jednostek zależnych, które sprzedaliśmy lub zbyliśmy w inny sposób w okresie sprawozdawczym. W okresie sprawozdawczym poprzedzającym sprzedaż lub zbycie stosowaliśmy jednak wobec nich te same ogólne działania i podejście opisane w naszym raporcie.

Współczesne niewolnictwo przyjmujące formę wyzysku w sektorze prywatnym i pracy przymusowej (w tym dzieci) jest nie do przyjęcia.

Uważamy, że większa przejrzystość, lepszy nadzór, szczegółowa zgodność z przepisami oraz inne mechanizmy kontroli i równowagi są niezbędnym i skutecznym sposobem na zapewnienie ochrony praw człowieka na całym świecie. Przestrzegamy wymogów przejrzystości określonych w brytyjskiej ustawie o współczesnym niewolnictwie (Modern Slavery Act) oraz wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym ich wymogu znajomości wszystkich praw człowieka i działania na rzecz ich przestrzegania.

Zważywszy na obecność naszych pracowników, klientów, dostawców i partnerów na całym świecie, mamy świadomość globalnego zasięgu naszych praktyk biznesowych i naszej odpowiedzialności publicznej. W firmie Kelly jesteśmy dumni z pozytywnego wpływu, jaki wywieramy na nasze społeczności, oraz naszych starań na rzecz lepszej jakości pracy. Zgodnie z naszym Szlachetnym Celem dążymy do łączenia ludzi z pracą w sposób wzbogacający ich życie.

Wywiązujemy się również ze swojego obowiązku szanowania i ochrony ludzkiej integralności oraz godności poprzez wykrywanie nadużyć i powstrzymywanie takich zachowań w naszej firmie, łańcuchu dostaw i innych obszarach, na które możemy mieć wpływ. Jest to zgodne z prawdą szczególnie w kontekście naszego zaangażowania w identyfikowanie, łagodzenie i eliminowanie współczesnego niewolnictwa, a konkretnie handlu ludźmi i pracy przymusowej.

Nasza działalność, struktura i łańcuchy dostaw

Jako branżowy lider w zakresie rozwiązań kadrowych dla zróżnicowanej grupy klientów lokalnych, regionalnych i globalnych firma Kelly (Nasdaq: KELYA, KELYB) i jej jednostki zależne oferują szeroki wachlarz usług outsourcingowych i konsultingowych, a także światowej klasy usługi rekrutacji pracowników tymczasowych (w tym z możliwością przekształcenia zatrudnienia na stałe) oraz zatrudniania bezpośredniego.

Model operacyjny firmy Kelly obejmuje cztery segmenty podlegające wymogom sprawozdawczości i skupiające się na świadczonych w Ameryce Północnej specjalistycznych usługach opartych na wynikach oraz usługach kadrowych, a także na globalnych rozwiązaniach dla dostawców usług zarządzanych (MSP) oraz rozwiązaniach z zakresu outsourcingu procesów rekrutacyjnych (RPO). Nasze segmenty biznesowe to sektor profesjonalny i przemysłowy; nauki ścisłe, inżynieria i technologia; edukacja oraz outsourcing i konsulting. Każdy z nich działa pod kierownictwem prezesa jednostki biznesowej.

Działalność firmy Kelly w segmentach MSP, RPO i usług funkcjonalnych funkcjonuje na skalę globalną w Ameryce Północnej, regionie Azji i Pacyfiku oraz w Europie, na Bliskim Wschodzie i w Afryce. W styczniu 2024 roku firma Kelly zakończyła sprzedaż naszego działu operacji kadrowych w regionie EMEA, a w czerwcu 2024 roku sfinalizowała sprzedaż spółki Ayers Group.

Kelly zatrudnia bezpośrednio ponad 5600 osób i ponad 400 000 utalentowanych pracowników tymczasowych na całym świecie. Odgrywa również rolę w łączeniu tysięcy innych osób z pracą za pośrednictwem naszej globalnej sieci partnerów i dostawców talentów. Nasz łańcuch dostaw stanowi sieć dostawców i partnerów, którzy zapewniają personel świadczący usługi dla naszych klientów, oraz dostawców towarów i usług kupowanych przez Kelly w ramach naszej działalności operacyjnej.

Jako dostawca rozwiązań w zakresie talentów firma Kelly ponosi wydatki na zakup lub najem, w tym związane z przestrzenią biurową, wyposażeniem i materiałami eksploatacyjnymi, ze sprzętem komputerowym, z oprogramowaniem, usługami z zakresu danych, a także wydatki związane z rekrutacją (w tym z ogłoszeniami o pracę, reklamami oraz usługami weryfikacji kandydatów), a także podróżami biznesowymi (w tym podróżami lotniczymi, zakwaterowaniem i dietami).

Ocena i łagodzenie ryzyka oraz zapobieganie mu

Firma Kelly ma świadomość ryzyka pracy przymusowej w globalnych łańcuchach dostaw i rozumie, że w niektórych obszarach naszej działalności i łańcuchów dostaw występuje większe ryzyko współczesnego niewolnictwa.

Firma Kelly ustaliła, że zważywszy na aspekty funkcjonalne i geograficzne, największe ryzyko występuje obecnie w regionie APAC, a w regionie EMEA jest ono średnie. Główne obszary ryzyka w naszych jednostkach biznesowych są związane z zapewnianiem pracowników w sektorach montażu komponentów elektronicznych, rolnictwa, produkcji i rozrywki.

Nadal wykorzystujemy globalne dane z renomowanych źródeł, aby zrozumieć zagrożenia związane z możliwością korzystania przez ludzi ze swoich praw politycznych, a także ryzyko korupcji w krajach, w których możemy zapewniać utalentowanych pracowników bezpośrednio lub za pośrednictwem naszego łańcucha dostaw.

Działania

Firma Kelly podejmuje następujące działania w celu zagwarantowania, że niewolnictwo i handel ludźmi nie będą obecne w naszej działalności ani łańcuchu dostaw:

Nasza działalność

- Globalne zasady ochrony praw człowieka.
- Proces weryfikacji daty urodzenia w systemie śledzenia kandydatów.
- Opracowanie wskaźników KPI, które mają być corocznie monitorowane i uwzględniane w publicznych raportach:
 - % akceptacji „Kodeksu etyki i postępowania w biznesie”
 - 2024: wskaźnik akceptacji 99,8%
 - % akceptacji „Kodeksu postępowania dla dostawców”
 - 2024: wskaźnik akceptacji 99%
 - % akceptacji „Oświadczenia dotyczącego handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa”
 - 2024: wskaźnik akceptacji 99,8%
- Wewnętrzne audyty branżowe dotyczące zgodności z instrukcjami roboczymi i procedurami wdrożeniowymi, które obejmują środki weryfikacji, na przykład sprawdzanie umów o pracę i prawa do podjęcia pracy, w stosownych przypadkach, lub inna lokalna forma rejestracji działań związanych ze zgodnością.
- Niezależna, zarządzana przez zewnętrzną firmę infolinia ds. uczciwości ułatwiająca pracownikom, klientom i dostawcom poufne i anonimowe zgłaszanie wątpliwości. Zachęcamy wszystkie osoby związane z firmą Kelly do zgłaszania wszelkich nieetycznych lub niebezpiecznych zachowań za pośrednictwem naszego programu zgłaszania niewłaściwego postępowania i naruszeń etyki w biznesie (Business Conduct & Ethics Reporting Program) pod numerem 877-978-0049 lub na stronie [Kellyservices.ethicspoint.com](https://kellyservices.ethicspoint.com) – bez obawy przed działaniami odwetowymi.

- System zarządzania incydentami Kelly pozwala zagwarantować, że wszystkie zgłoszenia są badane przez przeznaczony do tego zespół specjalistów w celu weryfikacji uzasadnienia oraz określenia i wdrożenia wszelkich stosownych środków naprawczych. Środki naprawcze mogą obejmować, w stosownych przypadkach, udokumentowane ostrzeżenia, zawieszenie albo usunięcie dostawców z łańcucha dostaw Kelly, poinformowanie władz lokalnych oraz zapewnianie wsparcia dla osób dotkniętych niedopuszczalnymi zachowaniami lub uwarunkowaniami.
- Oprócz zobowiązania do natychmiastowego przeprowadzenia dochodzenia i podjęcia stosownych działań przekazujemy uzasadnione zgłoszenia poważniejszych problemów do Działu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym Kelly, a także do Komisji Audytowej Rady Dyrektorów firmy Kelly w celu zapewnienia przejrzystości i odpowiedniego zarządzania.

Nasz łańcuch dostaw:

- Firma Kelly wyznaczyła jednostkę funkcjonalną ds. zapewniania zgodności dostawców i administrowania nimi, która działa jako nadzorca pośredniczący między naszą firmą a jej prawie 3400 aktywnymi globalnymi dostawcami.
- Kodeks postępowania dla dostawców wyznacza standardy, które nasza globalna sieć dostawców zgadza się wdrożyć w celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, poszanowania i godności pracowników, a także przestrzegania międzynarodowych praw człowieka oraz zarządzania etyką biznesową i zawodową. W ramach procedury wdrożeniowej każdy dostawca ubiegający się o zatwierdzenie pod kątem współpracy musi przeczytać i zaakceptować „Kodeks postępowania dla dostawców” oraz zobowiązać się do jego przestrzegania.
 - Aby zwiększyć nasze zaangażowanie w przestrzeganie przepisów i odpowiednie zarządzanie dostawcami, na początku 2024 roku wdrożyliśmy nową technologię, która uniemożliwia dostawcom uzyskanie statusu pełnego zatwierdzenia bez uprzedniej akceptacji naszego „Kodeksu postępowania dla dostawców”.
- Kelly współpracuje ze swoimi klientami i wspiera dodatkowe struktury lub metodologie chroniące prawa i dobrostan pracowników oraz społeczności na całym świecie, na które wpływają nasze globalne łańcuchy dostaw. Może to obejmować audyty oparte na dowodach oraz edukowanie dostawców w zakresie tworzenia zasad i oceny ryzyka w ich organizacji.
- Firma Kelly przeprowadza regularne audyty zgodności z przepisami u naszych dostawców, które obejmują przegląd kodeksów postępowania stosowanych przez dostawców.

Szkolenia

Firma Kelly wdrożyła szkolenia i działania rozwojowe związane z handlem ludźmi i współczesnym niewolnictwem:

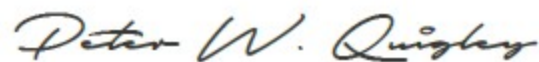
- Wszyscy nowi pracownicy otrzymują informacje o współczesnym niewolnictwie w ramach procesu wdrożeniowego w firmie Kelly;
- Wszyscy pracownicy są zobowiązani do corocznego zapoznawania się z naszymi zasadami i oświadczeniami oraz potwierdzania ich przestrzegania w zakresie związanym z handlem ludźmi i niewolnictwem;
- Globalne komunikaty wewnętrzne informujące na temat współczesnego niewolnictwa oraz polityki zerowej tolerancji, w tym procedury zgłaszania naruszeń;
- Współpraca z działami zgodności w celu rozwijania praktyk związanych z oceną zagrożeń i zapobieganiem ich eskalacji.

Ocena skuteczności i spojrzenie w przyszłość

Stanowisko firmy Kelly oraz jej ogólne podejście do zachowywania zgodności z niniejszym dokumentem stale ewoluują. Firma Kelly będzie nadal weryfikować poniższe wskaźniki w celu oceny skuteczności podejmowanych przez nas działań:

- Wskaźnik akceptacji naszych zasad i kodeksu;
- Wskaźnik akceptacji „Kodeksu postępowania dla dostawców”;
- Odsetek personelu dostawcy podlegający audytowi;

- Zgłoszenia potencjalnych przypadków współczesnego niewolnictwa;
- W odniesieniu do przyszłości Kelly dostrzega potrzebę ciągłego wzmacniania ocen ryzyka i zarządzania w ramach swojego łańcucha dostaw. Obejmuje to szczegółową analizę sposobu, w jaki sposób dostosowujemy naszą działalność do klientów i dostawców oraz wykorzystujemy oparte na danych spostrzeżenia do oceny i monitorowania wpływu w obrębie całego naszego łańcucha dostaw.



Peter Quigley, prezes i dyrektor generalny firmy Kelly
Zatwierdzone przez Radę Dyrektorów: 7 maja 2025 r.