

POLITIK OM MENNESKEHANDEL OG MODERNE SLAVERI

Kelly Services, Inc. herunder deres datterselskaber (samlet kaldet "Kelly"), har en nultolerancepolitik over for menneskehandel og slaveri. Sådanne aktiviteter er kriminelle handlinger og en overtrædelse af de grundlæggende menneskerettigheder. Det viser sig på forskellige måder, f.eks. som slaveri, trældom, tvangsarbejde og menneskehandel, som alle har det til fælles, at andre fratager personernes frihed for at kunne udnytte dem personligt eller kommercielt.

Vi lægger vægt på at implementere og håndhæve politikker og kontrolforanstaltninger, der sikrer, at menneskehandel og slaveri ikke forekommer i nogen af vores egne virksomheder og vores forsyningskæder. Det omfatter, men er ikke begrænset til, følgende relaterede aktiviteter:

- Deltage i nogen som helst form for menneskehandel, hvor rejser bliver arrangeret eller muliggjort for personer med det formål at udnytte dem.
- Købe af seksuelle aktiviteter i forbindelse med nogen som helst form for arbejde.
- Gøre brug af tvangsarbejde i forbindelse med nogen som helst form for arbejde, eller udøvelse af tvang mod personer, for at de skal udføre arbejde eller aktiviteter under trusler om straf.
- Ødelægge, skjule, beslaglægge eller på anden måde nægte en medarbejder adgang til medarbejderens identitets- eller immigrationsdokumenter, såsom pas eller kørekort, uanset af hvem eller hvor dokumentet er udstedt.
- Anvende vildledende eller svigagtig praksis under rekruttering af kandidater/medarbejdere eller i forbindelse med jobtilbud.
- Anvende rekrutteringskonsulenter, der ikke overholder lokale arbejdsregler i det land, hvor rekrutteringen finder sted.
- Kræve rekrutteringsgebyrer fra ansøgere/kandidater/medarbejdere.
- Undlade at tilbyde returtransport eller betale omkostningerne for returtransport ved afslutning af ansættelsen for en medarbejder, som ikke er statsborger i det land, arbejdet foregår, og undgå menneskehandel med mennesker, som er blevet bragt til pågældende land i henhold til en kontrakt eller underleverandørkontrakt med de amerikanske myndigheder (for de dele af kontrakten, der udføres uden for USA), medmindre medarbejderen i henhold til lovgivningen har tilladelse til at forblive i det land, hvor arbejdet udføres, og vælger dette, eller hvis den rette instans har vedtaget en undtagelse for dette krav.
- Undlade at tilbyde returtransport eller betale omkostningerne for returtransport ved afslutning af ansættelsen for en medarbejder, som ikke er amerikansk statsborger, og som blev bragt til USA for at arbejde i henhold til en kontrakt eller underleverandørkontrakt med de amerikanske myndigheder, hvis betaling af sådanne omkostninger er et krav i henhold til eksisterende programmer for midlertidigt ansatte eller et krav i henhold til en underskrevet aftale med medarbejderen (for de dele af kontrakten, der udføres i USA), med mindre medarbejderen i følge lovgivningen har tilladelse til at forblive i det land, hvor arbejdet udføres, og vælger dette, eller hvis den rette instans har vedtaget en undtagelse for dette krav.
- Tilbyde at give eller formidle en bolig, der ikke opfylder bolig- og sikkerhedsstandarderne i værtslandet. Og
- Hvis det er lovpligtigt eller i henhold til aftale, undlade at tilbyde en skriftlig ansættelseskontrakt, rekrutteringsaftale eller andre påkrævede arbejdsrelaterede dokumenter på et sprog, som medarbejderen forstår.

Kelly tillader ikke, at medarbejdere, underleverandører, forhandlere, leverandører og andre forretningspartnere deltager i nogen form for menneskehandel eller moderne slaveri. Vi har angivet specifikke retningslinjer i forbindelse med handlinger, der anses for at være menneskehandel og slaveri.

Kelly tillader ikke repressalier mod personer, der indgiver en klage eller indberetter en formodet overtrædelse af denne politik. Kellys Etiske adfærdskodeks, Politik om menneskerettigheder og Koncernpolitik om bæredygtighed

understøtter også dette mål. Derudover beskytter vi mindreårige med vores Politik om ansættelse af mindreårige og tilsvarende supportprocedurer. Kelly tilpasser deres politikker til det etiske regelsæt for World Employment Confederations og er stolte underskrivere af FN's Global Compact retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGP).

Vi har samme forventninger til vores leverandører, som angivet i vores Adfærdskodeks for leverandører, som er i overensstemmelse med det etiske regelsæt for World Employment Confederation.

Værdier og forpligtelser

Denne erklæring er udarbejdet på vegne af Kelly Services, Inc. og deres datterselskaber (samlet kaldet "Kelly"), i henhold til afsnit 54(1) i Modern Slavery Act 2015 (lov om moderne slaveri), og den udgør vores erklæring om bekæmpelse af menneskehandel og moderne slaveri for regnskabsåret, der slutter 29. december 2024 (regnskabsperiode). Vores rapport dækker ikke datterselskaber, vi har solgt, eller som på anden måde ikke mere er tilknyttet i regnskabsperioden. Der gælder imidlertid de samme generelle handlinger og strategier, der er beskrevet i vores rapport om disse selskaber i regnskabsperioden, forud for salg eller afhændelse.

Moderne slaveri i den private sektor, hvor personer, herunder børn, udnyttes, og tvangsarbejde er uacceptabelt.

Vi mener, at større gennemsigtighed, bedre tilsyn, nøje overholdelse og andre kontrolforanstaltninger og tilsyn er nødvendige og effektive måder, hvorpå man sikrer beskyttelse af menneskerettighederne over hele verden. Vi anerkender den britiske lov om moderne slaveri (Modern Slavery Act) og støtter op omkring FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og deres krav om at "vide og vise", at vi ønsker at respektere alle menneskerettigheder.

Da vi arbejder med medarbejdere, kunder, leverandører og samarbejdspartnere over hele verden, er vi meget bevidste om vores forretningsførelse og samfundsansvarlighed globalt set. Hos Kelly er vi stolte over den positive indvirkning, vi har på vores lokalsamfund og for vores arbejde med at opnå større kvalitet i arbejdet. Som det er angivet i vores Noble Purpose (noble principper), lægger vi vægt på at forbinde mennesker på en måde, der beriger deres liv.

Vi lægger desuden vægt på vores ansvar om at respektere og beskytte menneskelig integritet og værdighed ved at afsløre krænkende adfærd og stoppe en sådan adfærd i vores virksomhed, forsyningskæder og andre områder, vi kan påvirke. Det gælder især, når det drejer sig om at identificere, begrænse og udrydde moderne slaveri, dvs. menneskehandel og tvangsarbejde.

Vores forretningsførelse, struktur og forsyningskæder

Som brancheførende inden for personaleløsninger til en mangfoldig gruppe, der består af lokale, regionale såvel som globale kunder, tilbyder Kelly (Nasdaq: KELYA, KELYB) og dets datterselskaber en omfattende vifte af outsourcing og rådgivende tjenester såvel som personaleformidling i verdensklasse på basis af midlertidige ansættelser, vikaransættelse med henblik på fastansættelse og direkte fastansættelser.

Kellys forretningsmodel består af fire rapporteringspligtige segmenter, der har fokus på løsning af specialiserede, resultatbaserede og rekrutteringsrelaterede tjenester i Nordamerika, global Managed Services Provider (MSP) og Recruiting Process Outsourcing (RPO). Vores forretningssegmenter er Professional & Industrial, Science, Engineering & Technology, Education, and Outsourcing & Consulting Group. Hvert segment administreres af en Business Unit President.

Kellys MSP, RPO og funktionelle serviceudbydertjenester råder over global kapacitet og tilstedeværelse i Nordamerika, Asien-Stillehavet, Europa, Mellemøsten og de afrikanske regioner. I januar 2024 afsluttede vi salget af vores personaleformidling i EMEA-landene og i juni 2024 salget af Ayers Group.

Kelly beskæftiger over 5.600 direkte ansatte og over 400.000 midlertidigt ansatte rundt omkring i verden. Derudover medvirker vi til at forbinde mange tusind mere i forbindelse med arbejde via vores globale netværk og

leverandører og samarbejdspartnere. Vores forsyningskæde består af et netværk af leverandører og samarbejdspartnere, der stiller personale til rådighed for at levere ydelser til vores kunder samt leverandører af varer og tjenesteydelser, som Kelly indkøber som led i vores operationelle leverancer.

Som udbyder af rekrutteringsløsninger omfatter Kellys købte eller leasede enheder, f.eks. kontorlokaler, udstyr og kontorartikler, computerhardware, software, dataydelser, rekrutteringsudgifter såsom jobopslag, annoncering og screeningsydelser og rejseudlæg som f.eks. flybilletter, indkvartering og mad.

Risikovurdering, forebyggelse og risikobegrænsning

Kelly anerkender, at der er en risiko for, at der forekommer tvangsarbejde i globale forsyningskæder, og vi er klar over, at der er dele af vores forretninger og forsyningskæder, hvor der er større risiko for, at der forekommer moderne slaveri.

Kelly har konstateret, at der på nuværende tidspunkt er størst risiko for dette på grundlag af funktion og geografi i APAC-landene (Asien og Stillehavsområdet), hvor EMEA-landene vurderes til at have mellemstor risiko. De største risikoområder gælder levering af arbejdskraft inden for sektorer såsom elektronikmontage, landbrug, produktion og underholdning.

Vi vil fortsat anvende globale data fra velrenommerede kilder for at få overblik over de risici, der er forbundet med folks adgang til politiske rettigheder såvel som risikoen for korruption i lande, hvor vi leverer medarbejdere direkte eller via vores forsyningskæde.

Tiltag

Kelly igangsætter tiltag for at sikre, at slaveri og menneskehandel ikke forekommer i vores virksomheder eller i vores forsyningskæde på følgende måder:

Vores virksomhed

- Politik om globale menneskerettigheder
- Procedure med verifikation af ansøgers fødselsdato i et lokaliseringssystem
- Udvikling af KPIer (Key Performance Indicators), der vurderes årligt og rapporteres offentligt.
 - % accept af Etisk adfærdskodeks
 - 2024: 99,8 % accept
 - % accept af Adfærdskodeks for leverandører
 - 2024: 99 % accept
 - % Accept af Politik om menneskehandel og slaveri
 - 2024: 99,8 % accept
- Interne afdelingskontroller i forbindelse med compliance af arbejdsbeskrivelser og onboardingprocedurer, som også omfatter verifikationsforanstaltninger såsom lovlige arbejdstilladelser og ansættelseskontrakter, når det er relevant, og anden lokal registrering af compliance-aktiviteter.
- En uafhængig tredjeparts integritetshotline, der giver mulighed for, at medarbejdere, kunder og leverandører kan indberette betænkeligheder fortroligt og anonymt. Vi opfordrer alle med tilknytning til Kelly til at indberette enhver form for uetisk eller usikker adfærd via Kelly Services' indberetningssystem (Business Conduct & Ethics Reporting Program) på 877.978.0049 eller kellyservices.ethicspoint.com, og ingen skal være bange for at blive udsat for repressalier.
- Kellys hændeshåndteringssystem sikrer, at alle betænkeligheder undersøges af et særligt fagligt team, der dokumenterer hændelsen og identificerer og implementerer relevant afhjælpning. Afhjælpningstiltag omfatter dokumenteret advarsel, suspension eller fjernelse af leverandører fra Kellys forsyningskæde, indberetning til lokale myndigheder og support til personer, der har været udsat for uacceptabel adfærd eller forhold, når det er relevant.
- Udover øjeblikkelig undersøgelse og handling bliver mere alvorlige, underbyggede krav indberettet til Kellys Enterprise Risk Management og til bestyrelsens Audit Committee for at fremme en åben og ansvarlig kultur.

Vores forsyningskæde:

- Kelly har en særlig afdeling for Supplier Compliance and Administration, der fungerer som kontrolinstans mellem Kelly og alle vores næsten 3.400 aktive globale leverandører.
- Adfærdskodeks for leverandører angiver de standarder, vores globale leverandørnetværk er enige om at overholde, når det drejer sig om at sørge for sikre arbejdsforhold, at sikre respekt og værdighed over for medarbejdere og overholde de internationale principper for menneskerettigheder samt styring af forretningsmæssig og professionel etik. Som en del af onboardingproceduren for at blive godkendt leverandør skal alle leverandører læse, acceptere og overholde vores Adfærdskodeks for leverandører.
 - For yderligere at understrege vores ønske om compliance og styring af leverandører implementerede vi ny teknologi i starten af 2024, der forhindrede fuld leverandørgodkendelse uden underskriftsaccept af vores Adfærdskodeks for leverandører.
- Kelly samarbejder med deres kunder og understøtter yderligere ordninger og metoder, der forpligter dem i forbindelse med medarbejderes rettigheder og trivsel og de lokalsamfund verden over, der berøres af de globale forsyningskæder. Det kan indbefatte bevisbaserede revisioner og uddannelse af leverandører med det formål at udarbejde politikker og vurdere risici i virksomhederne.
- Med jævne mellemrum udfører Kelly compliance-revisioner over for leverandører, bl.a. ved at anmode leverandører om at give Kelly tilladelse til at gennemgå deres etiske regler.

Kurser

Kelly har implementeret kurser og kapacitetsopbyggende aktiviteter om menneskehandel og moderne slaveri:

- Alle nye medarbejdere får informationer om moderne slaveri som del af deres onboardingprocedurer hos Kelly.
- Alle medarbejdere skal hvert år læse og bekræfte vores politikker og udsagn, som er relateret til menneskehandel og slaveri.
- Global intern kommunikation omhandler både moderne slaveri og vores nultolerancepolitik, herunder hvordan man indberetter krænkelser.
- Udvikling af praksisser for eskalering og vurdering af risici i forbindelse med compliance.

Vurdering af effektivitet og et blik mod fremtiden

Kellys position, såvel som vores overordnede tilgang til styring af vores compliance i forbindelse med denne lov, udvikler sig hele tiden. Kelly vil hele tiden gennemgå følgende punkter for at vurdere de trin, vi igangsætter:

- Fuldførelsesprocent af vores politik og accept af vores regelsæt
- Fuldførelse af accept af vores Adfærdskodeks for leverandører
- Procentdel af leverandører, der omfattes af revision
- Indberetninger af hændelser, der muligvis omfatter moderne slaveri
- Kelly anerkender behovet for løbende at styrke risikovurderinger og virksomhedsledelse i forsyningskæden. Det indbefatter nøje undersøgelser af, hvordan vi tilpasser vores arbejde med kunder og leverandører og anvender datadrevet indsigt i vurdering og opfølgning i hele vores forsyningskæde.



Peter Quigley, President and CEO of Kelly
Godkendt af Bestyrelsen: 7. maj 2025