

ERKLÆRING MOT MENNESKEHANDEL OG MODERNE SLAVERI

Kelly Services, Inc. og dets datterselskaper (fellesbetegnelse: «Kelly») har nulltoleranse for menneskehandel og slaveri. Slike aktiviteter er kriminelle og brudd på grunnleggende menneskerettigheter. De kan anta ulike former, for eksempel slaveri, tjenerrelasjoner, tvangsarbeid og menneskehandel, som alle har til felles at de frarøver en person friheten for å utnytte vedkommende for personlig eller kommersiell vinning.

Vi skal implementere og håndheve retningslinjer og kontroller for å sikre at menneskehandel og slaveri ikke skjer noe sted i virksomheten eller leverandørkjedene. Dette omfatter blant annet følgende aktiviteter knyttet til menneskehandel:

- Deltakelse i enhver form for menneskehandel der reise ordnes eller tilrettelegges for en person i den hensikt å utnytte vedkommende.
- Kjøp av kommersielle seksuelle handlinger i utøvelsen av arbeid.
- Bruk av tvangsarbeid i utøvelsen av arbeid, eller overtale personer til å utføre arbeid eller aktiviteter under trussel om straff.
- Ødelegge, skjule, beslaglegge eller på annen måte nekte en ansatt tilgang til egne legitimasjons- eller immigrasjonsdokumenter, for eksempel pass eller førerkort, uansett utstedelsesmyndighet.
- Bruk av villedende eller bedragerske metoder under rekruttering av kandidater/ansatte eller fremleggelse av jobbtilbud.
- Bruk av rekrutteringspersonell som ikke oppfyller kravene i lokale arbeidsrettslover i landet der rekrutteringen foregår.
- Krav om at søkere/kandidater/ansatte betaler rekrutteringsavgifter.
- Unnlatelse av å besørge, eller dekke utgiftene til, hjemreise etter at ansettelsesforholdet er avsluttet for en ansatt som ikke er statsborger i landet der arbeidet finner sted, og forby menneskehandel av personer som ble hentet til landet i den hensikt å jobbe på kontrakt eller underkontrakt for myndigheter i USA (for de delene av kontrakten som oppfylles utenfor USA), med mindre den ansatte har tillatelse til å bli værende i ansettelseslandet og velger dette, eller en aktuell myndighet har gjort unntak for dette kravet.
- Unnlatelse av å besørge, eller dekke utgiftene til, hjemreise etter at ansettelsesforholdet er avsluttet for en ansatt som ikke er statsborger av USA og som ble hentet til USA i den hensikt å jobbe på kontrakt eller underkontrakt for myndigheter i USA, hvis dekning av slike kostnader kreves i tråd med eksisterende programmer for midlertidige arbeidere eller skriftlig avtale med den ansatte (for de delene av kontrakten som oppfylles i USA), med mindre den ansatte har tillatelse til å bli værende i ansettelseslandet og velger dette, eller en aktuell myndighet har gjort unntak for dette kravet.
- Anskaffelse eller besørging av overnatting som ikke oppfyller vertslandets bolig- og sikkerhetsstandarter, og
- Hvis det kreves i lov eller kontrakt: unnlatelse av å skaffe en ansettelseskontrakt, rekrutteringsavtale eller annet påkrevd arbeidsdokument i skriftlig form og på et språk den ansatte forstår.

Kelly forbyr sine ansatte, underleverandører, forhandlere, leverandører og andre samarbeidspartnere å delta i enhver form for menneskehandel eller moderne slaveri. Vi har utstedt spesifikke retningslinjer om handlinger som kan betraktes som menneskehandel og slaveri.

Kelly forbyr represalier mot personer som sender inn en klage eller varsler om mistanke om brudd på disse retningslinjene. Kellys retningslinjer for god forretningsskikk og etikk, retningslinjer for menneskerettigheter og retningslinjer for bærekraftig bedriftsstyring støtter også dette prinsippet. I tillegg beskytter vi mindreårige med retningslinjer for mindreårige og tilsvarende støtteprosesser. Kelly harmoniserer sine retningslinjer med World Employment Confederations (global sammenslutning av arbeidsgivere) etiske retningslinjer, og vi har sluttet oss til prinsippene i De forente nasjoners Global Compact (prinsipper for bærekraftig næringsliv).

Vi forventer den samme aktsomheten av leverandørene våre, som angitt i de etiske retningslinjene for leverandører, som sammenfaller med World Employment Confederations etiske retningslinjer.

Verdisyn og prinsipper

Denne erklæringen gis på vegne av Kelly Services, Inc. og dets datterselskaper (fellesbetegnelse: «Kelly») med utgangspunkt i del 54(1) i lov om moderne slaveri av 2015, og den utgjør vår erklæring mot menneskehandel og moderne slaveri for finansåret som avsluttes 29. desember 2024 («rapporteringsperioden»). Rapporten dekker ikke datterselskaper som ble solgt eller på annen måte overdratt i løpet av rapporteringsperioden. De samme generelle tiltakene og metodene som er beskrevet i rapporten, er likevel brukt for disse selskapene i rapporteringsperioden før salget eller overdragelsen.

Moderne slaveri for mennesker, inkludert barn, gjennom utnyttelse av privat sektor og tvangsarbeid, er ikke akseptabelt.

Vi mener at økt åpenhet, bedre oversikt, detaljert samsvar med lover og regler samt andre former for kontroll er nødvendige og effektive metoder for å ivareta menneskerettigheter over hele verden. Vi anerkjenner kravene til åpenhet i Storbritannias lov mot moderne slaveri og støtter De forente nasjoners veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og kravet om å «vite og vise» at vi jobber for å respektere alle menneskerettigheter.

I en verden der medarbeidere, klienter, leverandører og samarbeidspartnere er globale, vil også våre forretningsmetoder og vårt samfunnsansvar få innvirkning på globalt nivå. Vi hos Kelly er stolte av den positive effekten vi har på lokalsamfunnene og at vi jobber for arbeid av bedre kvalitet. Som nevnt i det verdibaserte formålet, skal vi koble sammen mennesker som skal jobbe på måter som beriker livene deres.

Vi skal også følge opp ansvaret vi har for å respektere og beskytte menneskers integritet og verdighet ved å avdekke misbruk og få slutt på slik atferd i virksomheten, verdikjeden og andre områder der vi kan påvirke. Dette gjelder spesielt målet om å identifisere, redusere og eliminere moderne slaveri, altså menneskehandel og tvangsarbeid.

Virksomheten, strukturen og leverandørkjedene

Som bransjeleder når det gjelder å levere bemanningsløsninger til en mangfoldig gruppe av lokale, regionale og globale klienter, kan Kelly (Nasdaq: KELYA, KELYB) og dets datterselskaper levere et omfattende utvalg av outsourcing- og konsulent tjenester samt førsteklasses bemanning i form av midlertidige ansettelser, prøveansettelser og direkte ansettelser.

Kellys driftsmodell består av fire rapporterbare segmenter med fokus på løsninger for spesialresultater og bemanning i Nord-Amerika, globale MSP-leverandører (Managed Services Provider [leverandør av administrasjonstjenester]) og RPO-løsninger (outsourcing av rekrutteringsprosessen [Recruiting Process Outsourcing]). Forretningssegmentene våre er yrkes- og industrifag, forskning, ingeniørvitenskap og teknologi, utdanning og outsourcing- og konsulent tjenester. Hvert segment ledes av en divisjonsleder.

Kellys virksomhet relatert til MSP, RPO og funksjonelle tjenester opprettholder global kapasitet i regionene Nord-Amerika, Asia/stillehavsområdene, Europa, Midtøsten og Afrika. I januar 2024 fullførte Kelly salget av bemanningsvirksomhetene i EMEA, og i juni 2024 salget av Ayers Group.

Kelly har mer enn 5600 direkte ansatte og mer enn 400 000 midlertidig ansatte over hele verden, foruten at vi kobler sammen flere tusen til med jobber gjennom det globale nettverket vårt av leverandører og samarbeidspartnere. Leverandørkjeden vår er et nettverk av leverandører og samarbeidspartnere som skaffer personell for å levere tjenester til klienter og leverandører av varer og tjenester Kelly kjøper som en del av driften.

Kelly leverer bemanningsløsninger og eier eller leier derfor blant annet kontorplass, utstyr og rekvisita, maskinvare, programvare og datatjenester, og har rekrutteringsutgifter i form av jobbtavler, annonser, screeningtjenester og reiseutgifter, inkludert flybilletter, losji og diett.

Risikovurdering, forebygging og løsning

Kelly erkjenner risikoen for tvangsarbeid som eksisterer i globale leverandørkjeder, og forstår at deler av virksomheten og visse leverandørkjeder er mer utsatt for moderne slaveri enn andre.

Kelly har fastslått at de høyeste risikoene per i dag, basert på funksjon og geografi, finnes innenfor driften i APAC, med EMEA klassifisert som middels risiko. De primære risikoområdene innenfor forretningsfunksjonene gjelder levering til arbeidere innenfor elektronikkindustrien, jordbruk, produksjon og underholdning.

Vi fortsetter å bruke globale data fra velrespekterte kilder for å forstå risikoene forbundet med personers tilgang til politiske rettigheter, samt risikoen for korrupsjon i land der vi leverer bemanning direkte eller gjennom leverandørkjeden.

Tiltak

Kelly iverksetter tiltak for å sikre at slaveri og menneskehandel ikke skjer innenfor virksomheten eller leverandørkjeden, i form av følgende:

Virksomheten

- Globale retningslinjer for menneskerettigheter
- Verifikasjonsprosess for fødselsdato i sporingssystemet for søkere
- Utarbeidelse av KPI-indikatorer som skal spores årlig og rapporteres offentlig:
 - % bekreftelse av retningslinjer for god forretningsskikk og etikk
 - 2024: 99,8 % bekreftelse
 - % bekreftelse av retningslinjer for god forretningsskikk for leverandører
 - 2024: 99 % bekreftelser
 - % bekreftelse av erklæring mot menneskehandel og slaveri
 - 2024: 99,8 % bekreftelse
- Interne avdelingskontroller av samsvar med jobbinstrukser og ansettelsesprosedyrer, som inkluderer verifikasjonstiltak, for eksempel kontrakter om rett-til-arbeid og ansettelse, der det er aktuelt, eller annen lokal registrering av samsvarsaktiviteter.
- Tredjeparts, uavhengig varslingslinje der ansatte, kunder og leverandører kan varsle om problemer konfidensielt og anonymt. Alle personer med forbindelse til Kelly oppfordres til å varsle om uetisk eller utrygg opptreden gjennom Kelly Services' varslingsystem for god forretningsskikk og etikk på 877.978.0049 eller [Kellyservices.ethicspoint.com](https://kellyservices.ethicspoint.com) uten å være redde for represalier.
- Kellys system for hendelseshåndtering sikrer at alle problemer undersøkes nærmere av et dedikert team av fagpersoner for å granske hendelsen og identifisere og implementere en eventuell aktuell løsning. Aktiviteter for å løse et problem kan være en dokumentert advarsel, suspensjon eller eliminering av leverandører fra Kellys leverandørkjede, varslingslinje til lokale myndigheter og støtte til personer som er påvirket av de(n) uakseptable opptredene eller forholdene, hvis aktuelt.
- I tillegg til umiddelbar(e) gransking og tiltak vil mer alvorlige stadfestede krav, av hensyn til åpenhet og selskapsstyring, rapporteres til Kellys overordnede program for risikostyring og styrets revisjonskomité.

Leverandørkjeden:

- Kelly har en egen funksjon for leverandørsamsvar og -administrasjon, som fungerer som en portvakt mellom Kelly og nesten 3400 aktive globale leverandører.
- Retningslinjene for god forretningsskikk for leverandører fastsetter standardene som det globale leverandørnettverket samtykker i å adoptere, for å sikre trygge arbeidsforhold, ivareta arbeideres respekt og verdighet, etterleve internasjonale prinsipper for menneskerettigheter og håndtere etiske prinsipper for næringslivet. Som et ledd i prosessen med å bli godkjent leverandør, må alle leverandører lese, godta og etterleve retningslinjene for god forretningsskikk for leverandører.
 - I forlengelsen av samsvaret med lover og regler samt leverandøradministrasjon, ble det tidlig i 2024 implementert ny teknologi som forbyr en leverandør overgang til full godkjenningssstatus før retningslinjene for god forretningsskikk for leverandører er godtatt med underskrift.

- Kelly samarbeider med kundene for å støtte opp om ytterligere rammeverk eller metodologier som styrker rettighetene og trivselen til arbeidere og lokalsamfunn over hele verden som påvirkes av globale leverandørkjeder. Dette kan inkludere evidensbaserte kontroller og opplæring av leverandører til å utarbeide retningslinjer og vurdere risikoer innenfor egen organisasjon.
- Kelly gjennomfører jevnlig kontroller av leverandører, der leverandøren blant annet har plikt til å legge frem egne retningslinjer for god forretningsskikk til Kelly for gjennomgang.

Opplæring

Opplæring og kapasitetsstyrkende aktiviteter om menneskehandel og moderne slaveri som Kelly har implementert:

- Alle nyansatte får informasjon om moderne slaveri som et ledd i ansettelsesprosessen hos Kelly.
- Alle ansatte har plikt til å lese og bekrefte retningslinjene og erklæringene våre årlig, som gjelder menneskehandel og slaveri.
- Global intern kommunikasjon med informasjon om både moderne slaveri og prinsippet om nulltoleranse, inkludert fremgangsmåte for varsling om misbruk.
- Utarbeidelse av metoder for risikoeskalering og -vurdering innenfor samsvarsfunksjonene våre.

Effektivitetsvurdering og veien videre

Kellys posisjon, samt vår generelle tilnærming for å håndtere samsvar med dette regelverket, er under stadig utvikling. Kelly skal fortsette å gå gjennom følgende indikatorer for å vurdere effektiviteten av trinnene vi utfører:

- Prosentandel bekreftelse av retningslinjene og reglene våre
- Bekreftelse av retningslinjene for god forretningsskikk for leverandører
- Prosentandel leverandørpersonell som skal kontrolleres
- Varsling om mulige forekomster av moderne slaveri
- Kelly forstår behovet for å styrke risikovurderinger og selskapsstyring innenfor egen leverandørkjede videre fremover. Dette inkluderer grundige undersøkelser av hvordan vi harmoniserer arbeidet vårt med kunder og leverandører og bruker databasert innsikt til å vurdere og overvåke effekter i leverandørkjeden.

Kelly

 Peter Quigley, viseadministrerende direktør og CEO,

Godkjent av styret: 7. mai 2025