



DECLARAÇÃO DA POLÍTICA DE TRÁFICO DE SERES HUMANOS E ESCRAVIDÃO MODERNA

A Kelly Services Inc., bem como as suas subsidiárias (no seu conjunto, "Kelly"), aplica uma política de tolerância zero em relação ao tráfico de seres humanos e à escravidão. Tais atividades são crimes e uma violação dos direitos humanos fundamentais. Assumem várias formas, como a escravidão, a servidão, o trabalho forçado e coercivo e o tráfico de seres humanos, que têm em comum a privação da liberdade de uma pessoa por outra a fim de a explorar para ganho pessoal ou comercial.

Estamos empenhados em implementar e aplicar políticas e controlos para assegurar que não estejam a ocorrer tráfico de seres humanos e escravidão em nenhuma parte do nosso próprio negócio ou de qualquer das nossas cadeias de abastecimento. Tal inclui, entre outras, as seguintes atividades relacionadas com tráfico:

- Envolvimento em qualquer forma de tráfico de seres humanos na qual sejam organizadas ou facilitadas viagens para qualquer pessoa com a finalidade de a explorar;
- Obtenção de atos sexuais comerciais no desempenho de qualquer trabalho;
- Uso de trabalho forçado no desempenho de qualquer trabalho ou coação de qualquer pessoa para efetuar trabalho ou atividades sob ameaça de punição;
- Destruição, ocultação, confisco ou negação de acesso por um empregado dos respetivos documentos de identidade ou imigração, como passaportes ou cartas de condução, independentemente da autoridade emitente;
- Uso de práticas enganosas ou fraudulentas durante o recrutamento de candidatos/empregados ou a oferta de emprego;
- Recurso a recrutadores que não cumpram as leis laborais locais do país em que decorre o recrutamento;
- Cobrança de comissões de recrutamento a candidatos/proponentes/empregados;
- Ausência de oferta de transporte de retorno ou de pagamento do custo do transporte de retorno após a cessação do contrato de trabalho de um empregado que não seja nacional do país em que o trabalho está a decorrer e proibição do tráfico de seres humanos que tenham sido levados para esse país para trabalhar num contrato ou subcontrato do governo dos EUA (para partes de contratos efetuadas fora dos Estados Unidos da América), a menos que o empregado possa permanecer legalmente no país de emprego e opte por fazê-lo ou se uma agência apropriada tiver dispensado tal requisito;
- Ausência de oferta de transporte de retorno ou de pagamento do custo do transporte de retorno após a cessação do contrato de trabalho de um empregado que não seja nacional dos Estados Unidos da América e que tenha sido levado para os Estados Unidos da América para trabalhar num contrato ou subcontrato do governo dos EUA, se o pagamento de tais custos for exigido nos termos dos programas de trabalhadores temporários existentes ou de acordo com um contrato escrito com o empregado (para partes de contratos efetuadas nos Estados Unidos da América), a menos que o empregado possa permanecer legalmente no país de emprego e opte por fazê-lo ou se uma agência apropriada tiver dispensado tal requisito;
- Fornecimento ou preparação de habitação que não cumpra os padrões de habitação e segurança do país de acolhimento; e
- Se exigido por lei ou por contrato, a ausência de um contrato de trabalho, acordo de recrutamento ou outro documento de trabalho exigido por escrito e num idioma que o empregado entenda.

A Kelly proíbe os seus empregados, subcontratados, fornecedores e outros parceiros comerciais de se envolverem em qualquer forma de tráfico de seres humanos ou escravidão moderna. Transmitimos diretrizes específicas sobre procedimentos que podem ser considerados tráfico de seres humanos e escravidão.

A Kelly proíbe a retaliação contra quem apresentar uma queixa ou denunciar uma suspeita de violação da presente política. O Código de Ética e Conduta nos Negócios, a Política de Direitos Humanos e a Declaração da Política de Sustentabilidade Empresarial também sustentam este compromisso. Além disso, protegemos os menores com a

nossa Política de Emprego de Menores e processos de apoio correspondentes. A Kelly alinha as suas políticas com o Código de Conduta da Confederação Mundial do Emprego e é orgulhosa signatária dos Princípios Orientadores do Pacto Global das Nações Unidas.

Esperamos o mesmo nível de vigilância dos nossos fornecedores, conforme declarado no nosso Código de Conduta dos Fornecedores, que está alinhado com o Código de Conduta da Confederação Mundial do Emprego.

Crenças e compromissos

Esta declaração é feita em nome da Kelly Services, Inc. e das suas subsidiárias (no seu conjunto, "Kelly"), de acordo com a secção 54 (1) da Lei da Escravidão Moderna de 2015 e constitui a nossa declaração de combate ao tráfico de seres humanos e à escravidão moderna para o exercício financeiro findo em 29 de dezembro de 2024 (o "Período de Relato"). O nosso relatório não abrange empresas subsidiárias que vendemos ou alienamos de outra forma durante o Período de Relato. Porém, no Período de Relato anterior a tal venda ou alienação, aplicámos a essas empresas os mesmos procedimentos gerais e abordagem descritos no nosso relatório.

A escravidão moderna de pessoas, incluindo crianças, por via da exploração pelo sector privado e do trabalho forçado não é aceitável.

Acreditamos que o aumento da transparência, a melhoria da supervisão, a pormenorização da conformidade e outros métodos de controlo e equilíbrio são um meio necessário e eficaz para assegurar a proteção dos direitos humanos em todo o mundo. Reconhecemos os requisitos de transparência da Lei da Escravidão Moderna do Reino Unido e apoiamos os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e o seu requisito de "saber e mostrar" que estamos a trabalhar para respeitar todos os direitos humanos.

Dada a abrangência mundial dos nossos trabalhadores, clientes, fornecedores e parceiros, reconhecemos o alcance global das nossas práticas comerciais e da nossa responsabilidade pública. Aqui na Kelly, orgulhamo-nos do impacto positivo que temos nas nossas comunidades e do nosso patrocínio por um trabalho com melhor qualidade. Conforme declarado no nosso Nobre Propósito, estamos empenhados em conectar as pessoas para que trabalhem de maneiras que enriqueçam as suas vidas.

Temos igualmente um compromisso para com a nossa responsabilidade de respeitar e proteger a integridade e a dignidade humanas ao desvendar comportamentos abusivos e interromper qualquer de tais comportamentos nos nossos negócios, cadeia de abastecimento e quaisquer outras áreas em que possamos ter impacto. Tal é especialmente verdadeiro em relação ao nosso compromisso de identificar, atenuar e erradicar a escravidão moderna; nomeadamente, o tráfico de seres humanos e o trabalho forçado.

Os nossos negócios, estrutura e cadeias de abastecimento

Enquanto grupo proeminente no sector do fornecimento de soluções de força de trabalho para um leque diversificado de clientes locais, regionais e globais, a Kelly (NASDAQ: KELYA, KELYB) e as suas subsidiárias oferecem uma variedade abrangente de serviços de subcontratação e consultoria, bem como colocação de recursos humanos de classe mundial numa base temporária, temporária para fins de contratação e de contratação direta.

O modelo operacional da Kelly compreende quatro segmentos de relato centrados em soluções de serviços especializados de colocação de recursos humanos baseados em resultados na América do Norte, prestação de serviços geridos globais (MSP, ou Managed Services Provider) e soluções de subcontratação de processos de recrutamento (RPO, ou Recruiting Process Outsourcing). Os nossos segmentos de negócios são: Profissionais e indústria, Ciência, engenharia e tecnologia, Educação e Grupo de subcontratação e consultoria. Cada um deles funciona sob a direção de um presidente de unidade de negócios.

O MSP, o RPO e o negócio de prestação de serviços funcionais mantêm uma capacidade global nas regiões da América do Norte, da Ásia-Pacífico, da Europa, do Médio-Oriente e de África. Em janeiro de 2024, a Kelly concluiu a venda da nossa atividade de colocação de recursos humanos na região EMEA e, em junho de 2024, finalizou a venda do Ayers Group.

A Kelly emprega diretamente mais de 5600 pessoas e mais de 400 000 talentos temporários em todo o mundo, além de assumir um papel na conexão de outros milhares por via do trabalho, através da nossa rede global de fornecedores de talentos e parceiros. A nossa cadeia de abastecimento é uma rede de fornecedores e parceiros que providenciam pessoal para a prestação de serviços aos nossos clientes e aos fornecedores de bens e serviços comprados pela Kelly como parte da nossa atividade operacional.

Como fornecedora de soluções de talentos, os produtos comprados ou alugados da Kelly incluem itens como espaço de escritórios, equipamento e materiais, equipamento informático, *software*, serviços de dados, despesas de recrutamento, como quadros de empregos, publicidade, serviços de seleção e despesas de viagem de negócios, incluindo passagens aéreas, alojamento e alimentação.

Avaliação, prevenção e atenuação de riscos

A Kelly reconhece o risco de ocorrência de trabalho forçado nas cadeias de abastecimento globais e compreende que há partes do seu negócio e das cadeias de abastecimento que apresentam um risco maior de ocorrência de escravidão moderna.

A Kelly determinou que, neste momento, os riscos mais altos baseados na função e na geografia se enquadram na nossa atividade da região APAC, com a região EMEA classificada como sendo de risco médio. As principais áreas de risco nas nossas funções de negócios fornecem trabalhadores dos sectores da montagem eletrónica, da agricultura, da fabricação e do entretenimento.

Continuamos a utilizar dados globais de fontes conceituadas para compreender os riscos associados ao acesso das pessoas a direitos políticos, bem como o risco de corrupção em países onde podemos fornecer talentos diretamente ou através da nossa cadeia de abastecimento.

Procedimentos

A Kelly está a tomar medidas para assegurar que não estejam a ocorrer escravidão e tráfico de seres humanos no nosso negócio ou na cadeia de abastecimento com os procedimentos abaixo:

O nosso negócio

- Política Global de Direitos Humanos.
- Processo de verificação da data de nascimento no sistema de seleção de candidatos.
- Desenvolvimento de KPI a acompanhar anualmente e relatar publicamente:
 - % de reconhecimento do Código de Ética e Conduta nos Negócios
 - 2024: 99,8% de reconhecimento;
 - % de reconhecimento do Código de Conduta dos Fornecedores
 - 2024: 99% de reconhecimento;
 - % de reconhecimento da Declaração da Política sobre Tráfico de Seres Humanos e Escravidão
 - 2024: 99,8% de reconhecimento.
- Auditorias internas das filiais sobre conformidade com as instruções de trabalho e os procedimentos de integração, os quais incluem medidas de verificação, como o direito a trabalhar e os contratos de trabalho, sempre que aplicável, ou outro registo local de atividades de conformidade.
- Linha direta de integridade, gerida de forma independente por terceiros, para facilitar o relato confidencial e anónimo de preocupações de empregados, clientes e fornecedores. Incentivamos todas as pessoas associadas à Kelly a denunciarem qualquer comportamento antiético ou inseguro através do Programa de Relato de Ética e Conduta nos Negócios da Kelly Services pelo número 877.978.0049 ou em kellyservices.ethicspoint.com sem medo de retaliação.
- O sistema de gestão de incidentes da Kelly assegura que todas as preocupações sejam investigadas por uma equipa dedicada de profissionais para comprovar o incidente e para identificar e implementar qualquer reparação aplicável. As atividades de reparação incluem a notificação, a suspensão ou o afastamento documentados de fornecedores da cadeia de abastecimento da Kelly, a denúncia às

autoridades locais e o apoio às pessoas afetadas por comportamentos ou condições inaceitáveis se aplicável.

- Além da investigação e de medidas imediatas, para fins de transparência e governação, as queixas fundamentadas de maior gravidade são relatadas ao departamento de Gestão do Risco Empresarial da Kelly, bem como ao Comité de Auditoria do Conselho de Administração da Kelly.

A nossa cadeia de abastecimento:

- A Kelly dispõe de um departamento designado de Conformidade e Administração de Fornecedores que age como coordenador entre a Kelly e todos os nossos quase 3400 fornecedores globais ativos.
- O Código de Conduta dos Fornecedores define os padrões que a nossa rede global de fornecedores aceita adotar para facultar condições de trabalho seguras, garantir o respeito e a dignidade dos trabalhadores e cumprir os Princípios Internacionais de Direitos Humanos e a Gestão da Ética Empresarial e Profissional. Como parte do procedimento de integração para se tornarem fornecedores aprovados, todos os fornecedores têm de ler, aceitar e respeitar o nosso Código de Conduta dos Fornecedores.
 - A fim de aprofundar o nosso compromisso para com a conformidade e a gestão dos fornecedores, uma nova tecnologia implementada no início de 2024 impede a transição para o estado de fornecedor plenamente aprovado sem a assinatura de aceitação do nosso Código de Conduta dos Fornecedores.
- A Kelly estabelece uma parceria com os seus clientes, apoiando quadros ou metodologias adicionais de compromisso para com os direitos e o bem-estar dos trabalhadores e das comunidades de todo o mundo que são afetados pelas cadeias de abastecimento globais. Tal pode incluir auditorias probatórias e formação dos fornecedores sobre a criação de políticas e a avaliação dos riscos nas suas organizações.
- A Kelly efetua auditorias de conformidade periódicas dos seus fornecedores, incluindo o requisito de que os fornecedores partilhem as suas políticas do código de conduta com a Kelly para análise.

Formação

A Kelly implementou atividades de formação e reforço de capacidades em relação ao tráfico de seres humanos e à escravidão moderna:

- Todos os empregados novos recebem informações sobre a escravidão moderna como parte do seu processo de integração na Kelly.
- A todos os empregados é exigido que leiam e aceitem anualmente as nossas políticas e declarações no que se relaciona com o tráfico de seres humanos e a escravidão.
- Comunicações internas globais que dão ensinamentos sobre a escravidão moderna e a nossa política de tolerância zero, incluindo medidas sobre a denúncia de abusos.
- Desenvolvimento de práticas de comunicação ascendente e avaliação de riscos nos nossos departamentos de conformidade.

Avaliação da eficácia e perspetivas para o futuro

A posição da Kelly, bem como a nossa forma geral de gerir a conformidade com esta Declaração, continua a evoluir. A Kelly continuará a analisar os indicadores seguintes para avaliar a eficácia das medidas que estamos a tomar:

- Percentagem de concretização de aceitações da nossa política e do nosso código;
- Concretização de aceitações do Código de Conduta dos Fornecedores;
- Percentagem de pessoal do fornecedor submetido a auditoria;
- Denúncias de possíveis incidentes de escravidão moderna;
- Para o futuro, a Kelly reconhece a necessidade de robustecer continuamente as avaliações de risco e a governação no seio da sua cadeia de abastecimento. Tal envolve um exame metódico de como alinhamos o nosso trabalho com os clientes e fornecedores e utilizamos conhecimento baseado em dados para avaliar e monitorizar os impactos em toda a nossa cadeia de abastecimento.

Peter W. Quigley

Peter Quigley, Presidente e Diretor Executivo da Kelly

Aprovado pelo Conselho de Administração: 7 de maio de 2025