



VISSELBLÅSARPOLICY

Syfte och åtagande

Kelly Services, Inc. och dess dotterbolag ("Kelly" eller "bolaget") vidhåller ett globalt åtagande att följa principerna om integritet, ansvarsskyldighet och laglydighet i alla jurisdiktioner där bolaget tillhandahåller bemannings-, outsourcing- och personalrådgivningslösningar. Som ett bolag som förmedlar talanger till arbetsgivare inom starkt reglerade branscher – bland annat biovetenskap, utbildning, teknik och professionella tjänster – rör sig Kellys verksamhet regelbundet i komplexa juridiska och etiska landskap. Dessa aktiviteter omfattar inte bara direkta anställningsförhållanden, utan även anlitande av oberoende entreprenörer, underleverantörer, leverantörer av hanterade tjänster och gränsöverskridande tredjepartspartner.

Policy

För att stödja och förstärka sitt åtagande om lagligt och etiskt uppförande inom dessa sammankopplade affärsverksamheter har bolaget antagit denna globala visseblåsarpolicy ("policyn") för att säkerställa att individer – oavsett om de är anställda, oberoende uppdragstagare, tidigare anställda, leverantörer eller tredje part som är knuten till bolagets tjänsteleverans – kan anmäla misstankar om potentiella oegentligheter på ett säkert och skyddat sätt. Denna policy fastställer en mekanism för konfidentiella anmälningar, beskriver skyddsåtgärder för personer som i god tro framför farhågor och anger Kellys skyldigheter enligt tillämpliga internationella, regionala och nationella rättsliga ramverk. Den bekräftar också att skydd mot repressalier, tillgång till säkra anmälningskanaler och rättvisa förfaranden i uppföljande utredningar inte bara är administrativa mål utan utgör viktiga pelare för att upprätthålla en regelrätt, transparent och etiskt grundad global verksamhet.

Det grundläggande syftet med denna policy är att harmonisera olika rättsliga normer inom Kellys globala verksamhet och säkerställa att varje individ, oavsett plats eller funktion, har ett enhetligt och tillförlitligt sätt att framföra sina synpunkter. Även om jurisdiktioner som USA, Storbritannien och EU:s medlemsstater var och en ålägger specifika tillåtna skyldigheter avseende skydd av visseblåsare, betraktar Kelly dessa inte som begränsningar som ska kringgå, utan som grundläggande förväntningar som måste uppfyllas fullt ut. Följaktligen innehåller denna policy viktiga krav från avsnitt 806 i Sarbanes-Oxley Act från 2002, avsnitt 922 i Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act från 2010, Storbritanniens Public Interest Disclosure Act från 1998, direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som anmäler överträdelser av unionsrätt ("EU:s visseblåsardirektiv") och förordning (EU) 2016/679 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter ("GDPR"). Om det skydd som ges enligt nationell lagstiftning överstiger det som anges i denna policy, kommer Kelly att tillämpa den högre standarden för att säkerställa att visseblåsare aldrig missgynnas på grund av jurisdiktion.

Denna policy gäller för alla Kelly-enheter världen över och omfattar alla personer som har en betydande relation till bolaget, inklusive tillfälligt anställda, utstationerade medarbetare, praktikanter och konsulter. Bolaget bekräftar att **varje person som anmäler ett ärende i god tro – oavsett om anmälan i slutändan kan styrkas – ska skyddas från repressalier och från varje form av ofördelaktig behandling** som ett resultat av att ha tagit upp en fråga. Vidare inser bolaget att framgången för alla system för visseblåsare inte bara beror på att det finns formella rutiner, utan också på den kultur som ligger till grund för dessa rutiner. Kelly åtar sig att säkerställa att både anställda och tredje part känner sig trygga med att deras synpunkter blir hörda, tas på allvar och behandlas objektivt, utan fördomar, rädsla och repressalier. Det är tack vare dessa kontroller och balansmekanismer som vi har förtroende för vår process enligt ovan.

Anmälningsbara frågor

Denna policy gäller anmälan av alla handlingar som en rimlig person skulle anse utgöra ett brott mot tillämpliga lagar, förordningar eller interna regler, eller som på annat sätt undergräver bolagets kärnvärden om integritet, rättvisa och ansvarstagande. Oegentligheter kan förekomma på alla nivåer inom organisationen och kan involvera

anställda, chefer, tjänstemän eller tredje part som agerar på bolagets vägnar. Följande är några exempel på anmälningsskyldiga ärenden, men listan är inte uttömmande: **bedrägeri, mutor, korruption, stöld, dolda intressekonflikter, trakasserier eller diskriminering, brott mot arbetsmiljöskyldigheter, obehörigt utlämnande av konfidentiell information, miljöskador, brott mot mänskliga rättigheter, konkurrensbegränsande metoder och brott mot tillämpliga handels-, arbets- eller integritetslagar.** Bolaget uppmuntrar även anmälan av organisatoriska brister i interna kontroller eller efterlevnadsramverk, även om ingen enskild person misstänks för något regelbrott. I varje enskilt fall är den centrala frågan huruvida beteendet, ifall det bevisas, skulle undergräva Kellys juridiska skyldigheter, etiska normer eller operativa integritet. Farhågor kan avse beteende som har inträffat tidigare, inträffar för närvarande eller rimligen kan förväntas inträffa i framtiden. Tidig anmälan av potentiella risker uppmuntras för att förebygga skador och säkerställa snabba åtgärder.

Även om denna policy är global till sin omfattning, omfattar den uttryckligen de typer av oegentligheter som identifieras i EU:s visseblåsdirektiv, som utvidgar skyddet till personer som anmäler överträdelser av EU-lagstiftningen inom områden som inkluderar, men inte är begränsade till, offentlig upphandling, finansiella tjänster, förebyggande av penningtvätt, miljöskydd, konsumentssäkerhet och dataskydd. Anmälningar enligt denna policy kan avse handlingar eller underlåtenheter som inträffat inom en enda jurisdiktion eller som berör gränsoverskridande verksamhet. Med tanke på Kellys internationella struktur är det uppenbart att oegentligheter i ett land kan involvera anmälare, berörda aktörer och utredningsorgan som är verksamma inom flera olika rättssystem. Denna policy säkerställer att sådana anmälningar inte utesluts enbart på grund av att de sträcker sig över jurisdiktionsgränser.

Det är viktigt att notera att Kelly inte kräver att visseblåsare ska kunna lägga fram obestridliga bevis för oegentligheter vid tidpunkten för anmälan. Det som krävs är att anmälan görs i **god tro**, vilket innebär att den som gör anmälan verkligen anser att den uppmärksamade frågan grundar sig på korrekt information eller en rimlig misstanke om oegentligheter. Bolaget kommer inte att vidta åtgärder mot personer vars anmälningar visar sig vara ogrundade, förutsatt att de har agerat ärligt och utan uppsåt att skada. Personer som avsiktligt framställer falska eller vilseledande anklagelser kan emellertid bli föremål för disciplinära åtgärder enligt interna policyer och, i vissa jurisdiktioner, även civilrättsliga eller straffrättsliga påföljder. Denna standard säkerställer att visseblåsarssystemet skyddas mot missbruk samtidigt som integriteten för dem som deltar i god tro upprätthålls.

Skydd mot repressalier

Kelly förbjuder uttryckligen alla former av repressalier mot personer som framför invändningar i enlighet med denna policy, bistår i en utredning eller på annat sätt deltar i skyddad visseblåsning (anmälan, ifrågasättande, vidarebefordran av tips etc.). Repressalier är ett brett begrepp som omfattar uppsägning, avstängning, degradering, förflyttning till annan avdelning, förflyttning till en mindre fördelaktig tjänst, lönesänkning eller minskning av förmåner, psykisk påtryckning, social eller yrkesmässig isolering, hot eller annat beteende som skulle avskräcka en rimlig person från att framföra invändningar. Bolaget har nolltolerans mot repressalier, och eventuella anklagelser beträffande sådant beteende kommer att behandlas som fristående överträdelser av denna policy och är föremål för intern utredning och korrigerande åtgärder, om så är motiverat.

De skyddsåtgärder mot repressalier som ingår i detta dokument och denna policy grundar sig på tillåtna bestämmelser, såsom avsnitt 806 i Sarbanes-Oxley Act från 2002 och Public Interest Disclosure Act från 1998, som förbjuder ogynnsamma anställningsåtgärder som svar på visseblåsning. I Europeiska unionen kräver direktiv (EU) 2019/1937 att medlemsstaterna antar robusta tillsynsmekanismer för att bestraffa repressalier och säkerställa full återställning och ekonomisk ersättning för de drabbade. Kelly kommer att fullgöra dessa skyldigheter och vidta nödvändiga åtgärder, inklusive men inte begränsat till återkallande av ogynnsamma personalåtgärder, omplacering, ersättning för förlorad lön och offentlig bekräftelse av visseblåsarens integritet.

Personer som anser sig ha utsatts för repressalier uppmanas att anmäla sådana incidenter. Klagomål om repressalier kommer att prioriteras och hanteras oberoende av det ursprungliga ärendet, och utredningar kommer att genomföras av personal som inte är inblandad i den påstådda repressalien. Bolaget kommer att försöka tillhandahålla tillfälliga skyddsåtgärder under tiden som en utredning om repressalier pågår, inklusive kortvariga förändringar av jourlinjer, arbetsplatser eller arbetsuppgifter, om sådana åtgärder är rimligt nödvändiga för att förhindra ytterligare skada. I tillämpliga fall omfattar dessa skyddsåtgärder inte bara nuvarande anställda utan även tidigare anställda, jobbsökande och andra personer vars relation med bolaget har upphört eller ännu inte

har inletts. Kelly inser att repressalier kan förekomma före, under eller efter ett formellt engagemang och kommer att säkerställa att alla berörda personer skyddas mot negativ behandling till följd av att de i god tro har gjort eller stött en anmälan.

Sekretess och dataskydd

Kelly bekräftar att framgången för ett system för visselblåsare är beroende av sekretessen och säkerheten för den information som lämnas. Bolaget åtar sig därför att i den utsträckning som lagen tillåter upprätthålla sekretessen för alla anmälningar, inklusive identiteten på anmälaren och eventuella vittnen eller inblandade personer. En visselblåsares identitet kommer endast att avslöjas när det är absolut nödvändigt för utredningsändamål eller rättsliga ändamål och, om möjligt, endast med den berörda personens föregående samtycke. I avsaknad av laglig skyldighet kommer bolaget varken att avslöja den anmälade partens identitet eller vidta åtgärder för att fastställa identiteten hos anonyma anmälare. Vidare förstår bolaget att personer som namnges i visselblåsaranmälningar har rättigheter enligt dataskyddslagstiftningen, såsom rätt att få tillgång till eller korrigera personuppgifter. Dessa rättigheter kan begränsas när det är nödvändigt för att skydda visselblåsaren, upprätthålla utredningens integritet eller följa undantag enligt tillämplig lag.

I enlighet med sina skyldigheter enligt dataskyddslagstiftningen, inklusive förordning (EU) 2016/679 ("GDPR"), bekräftar Kelly att alla uppgifter som samlas in eller behandlas i samband med en visselblåsaranmälningar utgör personuppgifter och kommer att hanteras i enlighet med de grundläggande principerna om laglighet, rättvisa, öppenhet, ändamålsbegränsning, dataminimering och lagringsbegränsning. Personuppgifter som samlas in genom visselblåsningsmekanismer är strikt begränsade till information som är relevant, proportionerlig och nödvändig för att utvärdera anmälan och genomföra en rättvis utredning. Bolaget förlitar sig på lämpliga rättsliga grunder för behandling av personuppgifter, inklusive berättigade intressen och rättsliga skyldigheter, i enlighet med tillämpliga dataskyddslagar. När känsliga uppgifter (såsom uppgifter om hälsa eller etnisk tillhörighet) eller uppgifter som rör brott behandlas, säkerställer bolaget att relevanta lagkrav och skyddsåtgärder enligt tillämpliga nationella eller regionala dataskyddsramverk efterlevs. Bolaget lagrar inte personuppgifter längre än vad som är nödvändigt för att uppfylla dessa syften, och alla uppgifter kommer att lagras på ett säkert sätt, krypteras där så är lämpligt och skyddas mot obehörig åtkomst. Vid behov kommer personer vars personuppgifter behandlas i samband med en visselblåsaranmälan, inklusive antingen visselblåsaren eller den som är föremål för en utredning, att få lämplig information om integritet genom bolagets allmänna integritetspolicy, som finns tillgänglig på www.kellyservices.com/en/policies/privacy-statement/.

I fall som rör gränsöverskridande utredningar – särskilt utredningar som omfattar USA, Europeiska unionen och Storbritannien – kommer bolaget att införa ytterligare skyddsåtgärder för att säkerställa att personuppgifter inte överförs olagligt utanför den ursprungliga jurisdiktionen. Dessa skyddsåtgärder kan omfatta användning av standardavtalsklausuler som godkänts av Europeiska kommissionen, bedömningar av överföringsrisker, pseudonymiseringstekniker eller, vid behov, inhämtande av den registrerades uttryckliga samtycke. Kelly säkerställer också att alla externa tredje parter som anlitas för att bistå i utredningar är kontraktsbundna att följa dessa standarder och inte kommer att använda uppgifterna för något annat ändamål än det som omfattas av deras uppdrag. Bolaget bekräftar att **inga delar av visselblåsarprogrammet får åsidosätta individers grundläggande datarättigheter enligt tillämplig lag**, och bolaget är fast beslutet att säkerställa att värdena integritet och etiskt ansvar förblir oskiljaktiga.

Utredning

Vid mottagandet av en visselblåsaranmälan ska avdelningen för juridik, risk och efterlevnad göra en inledande bedömning för att avgöra om ärendet motiverar en formell utredning. Denna granskning omfattar en utvärdering av anmälan trovärdighet, fullständighet och väsentlighet, samt av anklagelsernas art, de personer som är inblandade och eventuella juridiska risker och risker för bolagets anseende. Om en anmälan väcker tillräckligt allvarliga frågor inleder bolaget omedelbart en utredning som genomförs av kvalificerad personal med erforderligt oberoende, sakkunskap och samhällskompetens för att hantera känsliga frågor på ett opartiskt sätt. Vid behov kan externa rådgivare eller utredare anlitas för att säkerställa rättvisa förfaranden, undvika intressekonflikter och främja allmänhetens eller intressenternas förtroende för resultatet.

Undersökningens omfattning och varaktighet fastställs från fall till fall. Processen hanteras med omsorg och rättvisa, med vederbörlig hänsyn till anklagelsernas art. Utredarna samlar in relevant dokumentation, analysera

interna register, genomföra intervjuer och utvärdera fysiska eller elektroniska bevis som krävs för att nå en balanserad och välgrundad slutsats. Personer som nämns i anmälan ges möjlighet att bemöta anklagelserna, och alla intervjuer genomförs med respekt för värdighet, integritet och med presumption om oskuld. Bolaget är fast beslutet att säkerställa att både visseblåsare och personer som är föremål för utredning behandlas rättvist och utan fördomar under hela processen.

När utredningen är avslutad sammanfattas resultaten i en anmälan som granskas av ledningen och, när så är motiverat, av styrelsens revisionsutskott. Bolaget vidtar lämpliga korrigerande eller disciplinära åtgärder i vederbörlig tid utifrån resultaten, i proportion till överträdelsens art och allvarlighetsgrad. Åtgärderna kan omfatta uppsägning av anställning eller affärsrelationer, processförändringar, anmälan till tillsynsmyndigheter eller rättsliga åtgärder. I fall där systemrelaterade problem identifieras vidtar bolaget organisatoriska åtgärder såsom intern policyreform, förstärkta kontroller och förbättrad utbildning. Visseblåsare som har avslöjat sin identitet underrättas om beslutet i den utsträckning som lagen och bolagets policy tillåter.

Anmälningsskanaler

Anmälningar om oegentligheter enligt denna policy kan lämnas till en chef, arbetsledare, personalansvarig eller compliance-ansvarig. Dessutom har Kelly en global, oberoende administrerad hotline för visseblåsare och en webbaserad anmälningsskanal där individer kan göra anmälningar konfidentiellt eller anonymt (där detta är tillåtet enligt lokal lagstiftning). Dessa verktyg är tillgängliga dygnet runt, alla dagar i veckan, på flera språk, och är utformade för att passa alla geografiska områden och riskprofiler inom organisationen. Enskilda personer kan besöka den webbaserade portalen Ethics Point på www.integrity-helpline.com/kellyservices.jsp eller ringa den globala hotline för visseblåsare på **+1 877-978-0049** för att lämna konfidentiella anmälningar från valfri plats i världen.

Bolaget uppmuntrar individer att inkludera så många faktauppgifter som möjligt i sina anmälningar för att underlätta en grundlig och effektiv utredning. Anmälningarna ska beskriva arten av problemet, identifiera alla inblandade personer, ange relevanta datum eller tidsramar och bifoga styrkande handlingar i förekommande fall. Kelly tar emot anonyma anmälningar, men medger att möjligheten att utreda ärenden fullständigt kan begränsas av brist på verifierbara detaljer eller möjligheter till uppföljning. Bolaget kommer dock att vidta alla rimliga åtgärder för att bedöma och agera på anonyma inlagor i den mån det är möjligt och lagligt.

Anonyma anmälningar är tillåtna enligt denna policy och stöds fullt ut genom bolagets särskilda anmälningssystem. Kelly inser emellertid att lagligheten och möjligheten att utreda anonyma anmälningar kan variera beroende på lokal lagstiftning. I jurisdiktioner som USA, Storbritannien, Irland och Nederländerna är anonyma anmälningar i stort sett tillåtna utan väsentliga begränsningar. Däremot har andra länder – däribland Frankrike, Tyskland och Portugal – ytterligare villkor i nationell lagstiftning eller dataskyddsramverk. Exempelvis har tidigare riktlinjer i Frankrike begränsat mottagandet av anonyma anmälningar till allvarliga ärenden som kunde verifieras oberoende. Enligt den nuvarande rättsliga ramen för genomförandet av direktiv (EU) 2019/1937 är det inte längre förbjudet för organisationer att ta emot anonyma anmälningar, men de är inte heller skyldiga att behandla dem om inte tillräckliga uppgifter lämnas för att möjliggöra en trovärdig utredning.

Mot bakgrund av dessa skillnader bedömer Kelly anonyma anmälningar utifrån den specifika jurisdiktionen och strävar efter att utreda ärenden där de framlagda fakta är trovärdiga, verifierbara och väsentliga för bolagets efterlevnadsskyldigheter. När anonyma anmälningar används kommer Kelly att tillämpa förstärkta sekretessåtgärder för att skydda processens integritet och – om den anmälande personens identitet senare blir känd – dennes integritet och skydd enligt tillämplig lag. Personer som gör anmälningar, oavsett om de är namngivna eller anonyma, uppmanas att använda de säkra uppföljningsmekanismer som finns inbyggda i bolagets anmälningsskanal för tredje part, vilket möjliggör fortlöpande kommunikation utan att röja identiteten.

I linje med Kellys åtagande om öppenhet och tillgänglighet sprids information om anmälningsskanaler genom uppförandekoden, introduktionsmaterial, compliance-utbildning och intern kommunikation. Affischer, meddelanden på intranätet och personalhandböcker gör tillgängliga anmälningsskanaler mer synliga. Kellys ledarskap förväntas aktivt främja en kultur där anmälning av misstänkta oegentligheter ses som både en yrkesmässig skyldighet och en central del av ansvarsfullt företagande.

Utöver de interna anmälningsmekanismer som beskrivs ovan erkänner och respekterar Kelly individers rätt att lämna information direkt till statliga eller reglerande myndigheter eller tillsynsmyndigheter, inklusive brottsbekämpande myndigheter, antikorrupsionsorgan, finansiella tillsynsmyndigheter, arbetsmarknads- och arbetsförmedlingsmyndigheter eller dataskyddsmyndigheter, där sådana anmälningar är tillåtna eller skyddade enligt tillämplig lag. Ingenting i denna policy är avsett att avskräcka eller begränsa sådana externa anmälningar. Enskilda personer kan välja att göra anmälningar direkt till lämplig extern myndighet i enlighet med nationell lagstiftning, inklusive men inte begränsat till EU:s visselblåsarordirektiv (direktiv 2019/1937), Storbritanniens Public Interest Disclosure Act 1998, Sydafrikas Protected Disclosures Act och andra relevanta lagstadgade ramverk i de olika jurisdiktioner där Kelly bedriver verksamhet.

Dokumentation och övervakning

Kelly upprätthåller detaljerade och säkra register över alla anmälningar som tas emot enligt denna policy, oavsett anmälningskanal eller om anmälan leder till en utredning. Dessa uppgifter omfattar innehållet i och källan till anmälan (om den är känd), datum för mottagande, de personer som utsetts att granska eller utreda ärendet, eventuella utredningsåtgärder som vidtagits, resultat eller slutsatser som dragits och korrigeringar åtgärder som genomförts. Dokumentationen förvaras i ett säkert ärendehanteringssystem med åtkomst begränsad till behörig personal, och revisionsspår sparas för att säkerställa integritet och ansvarsskyldighet.

Bevarandet av uppgifter om visselblåsare följer gällande lagar och förordningar, inklusive den allmänna dataskyddsförordningen och liknande nationella dataskyddslagar. I allmänhet sparas uppgifter endast så länge som det är nödvändigt för att uppfylla bolagets legitima efterlevnads- och utredningsfunktioner eller för att uppfylla lagstadgade eller avtalsenliga skyldigheter. Vid utgången av lagringsperioden kommer uppgifterna att raderas eller anonymiseras på ett säkert sätt i enlighet med bästa praxis för dataskydd.

Ansaret för övervakningen av visselblåsarprogrammet ligger hos Kellys avdelning för juridik, risk och efterlevnad samt styrelsen. Dessa organ får regelbundet sammanfattande rapporter med viktiga nyckeltal, såsom antalet inkomna rapporter, kategorier av anklagelser, andelen bekräftade anklagelser och åtgärder som vidtagits. Denna övervakning främjar transparens, stärker oberoendet och utgör grunden för en kontinuerlig förbättring av Kellys infrastruktur för efterlevnad och etik. Dessutom övervakar bolaget effektiviteten i sina visselblåsningsrutiner genom regelbunden analys av datatrender, granskning av svarstider och utvärdering av vidtagna åtgärder. Anonymiserade resultatmått kan användas för att identifiera riskmönster, utvärdera policyimplementering och informera om efterlevnadsutbildning. Denna process säkerställer att Kelly inte bara reagerar på otillbörligt beteende utan också anpassar sina policyer och rutiner för att förhindra att det upprepas och för att stärka organisationens integritet.

Utbildning och medvetenhet

Kelly inser att effektiviteten i bolagets visselblåsarprogram är nära kopplad till medvetenheten och förtroendet hos dess personal och partners. Bolaget integrerar därför utbildning om visselblåsning i sina globala compliance-utbildningsprogram, introduktionskurser för nyanställda och regelbundna förstärkningskampanjer. Dessa utbildningsinitiativ är anpassade efter jurisdiktion och arbetsuppgift för att säkerställa att medarbetarna förstår sina rättigheter och skyldigheter avseende anmälningar, det skydd som lagen och policyn ger samt hur man lämnar in en anmälan på ett säkert och konfidentiellt sätt.

I jurisdiktioner med ökad känslighet kring visselblåsning eller kulturella hinder mot att säga ifrån, genomför Kelly lokaliserade kommunikations- och stödstrategier, inklusive regionsspecifika meddelanden, översatt material och engagemang från betrodda compliance-kontaktpersoner. Ledande befattningshavare och personalchefer får ytterligare utbildning i hur man ska hantera anmälningar, skydda visselblåsares anonymitet och upprätthålla åtaganden om att inte vidta repressalier i praktiken.

Medvetenheten om programmet förstärks också genom visuell kommunikation, såsom affischer, digital skyltning och meddelanden på bolagets plattformar. Kelly utvärderar regelbundet effektiviteten av sina informations- och utbildningsinitiativ genom enkäter, revisioner och analys av incidenttrender, vilket säkerställer att visselblåsarprogrammet utvecklas i takt med lagstiftningen och organisationens behov.

Slutsats

Denna globala policy för visseblåsare bekräftar Kellys orubbliga engagemang för etiskt uppförande, efterlevnad av lagar och regler samt institutionell transparens. Visselblåsare är ofta den första försvarslinjen när det gäller att identifiera risker som kan äventyra bolagets värderingar eller bryta mot lagen. Genom att främja en kultur där anmälningar av problem välkomnas, hanteras på ett ansvarsfullt sätt och skyddas från repressalier, främjar Kelly inte bara sina lagstadgade skyldigheter utan även sitt bredare uppdrag att vara en ansvarsfull och principfast global arbetsgivare. Bolaget uppmuntrar alla individer att anmäla misstankar i god tro och lovar att varje anmälan ska behandlas med allvar, diskretion och strikt efter procedurer, i enlighet med de högsta standarderna för modern bolagsstyrning.

I händelse av någon inkonsekvens eller konflikt mellan denna policy och tillämpliga lagar eller förordningar i en viss jurisdiktion där Kelly bedriver verksamhet, kommer bolaget att följa den högre skyddsstandard som tillämpas på visseblåsare enligt lokal lagstiftning. Detta tillvägagångssätt säkerställer att individer aldrig missgynnas av jurisdiktionsskillnader och stärker bolagets åtagande att upprätthålla ett ramverk för visseblåsare som inte bara uppfyller utan även överträffar globala rättsliga förväntningar. Kelly kommer att fortsätta att övervaka den rättsliga utvecklingen i alla jurisdiktioner för att säkerställa att denna policy förblir i linje med förändrade lagkrav och bästa praxis.