



Politica aziendale riguardo il traffico di esseri umani e la schiavitù

Kelly Services, Inc., con le sue sussidiarie, ("Kelly") porta avanti una politica di tolleranza zero che proibisce il traffico di persone. Questa include, a titolo esemplificativo, le seguenti attività legate al traffico:

- Qualsiasi tipo di coinvolgimento nel traffico di esseri umani, dove il viaggio è organizzato o agevolato da qualsiasi persona con un obiettivo di sfruttamento;
- La fornitura di atti sessuali a scopo commerciale durante lo svolgimento di qualsiasi tipo di attività;
- L'utilizzo di lavoro forzato durante lo svolgimento di qualsiasi tipo di attività o costringere le persone a svolgere lavori o attività sotto minaccia di punizione;
- La distruzione, l'occultamento, la confisca o altro tipo di azione mirata a proibire a un dipendente l'accesso ai propri documenti di identità o di immigrazione, quali il passaporto o la patente di guida, a prescindere dall'autorità emittente;
- L'utilizzo di pratiche ingannevoli o fraudolente durante il processo di assunzione di candidati/dipendenti o durante l'offerta di un impiego;
- L'utilizzo di agenzie di collocamento che non agiscano in conformità con le leggi sul lavoro del Paese in cui ha luogo il processo di collocamento;
- La richiesta del pagamento di commissioni per il collocamento a richiedenti/candidati/dipendenti;
- La mancata fornitura del viaggio di ritorno o del rimborso delle spese per il viaggio di ritorno, al termine di un impiego, per un dipendente che non sia residente nel Paese in cui viene effettuato il lavoro e che sia arrivato in quel Paese allo scopo di lavorare per un contratto o un subcontratto per il Governo degli Stati Uniti (per parti di un contratto eseguite al di fuori degli Stati Uniti), a meno che il dipendente non abbia diritto a rimanere nel Paese dell'impiego e decida di farlo, o un'agenzia idonea abbia reso non obbligatorio questo requisito;
- La mancata fornitura del viaggio di ritorno o del rimborso delle spese per il viaggio di ritorno, al termine di un impiego, per un dipendente che non sia residente negli Stati Uniti e che sia arrivato negli Stati Uniti allo scopo di lavorare per un contratto o un subcontratto per il Governo degli Stati Uniti, nel caso in cui il pagamento di tali spese siano richieste da un programma esistente per il lavoro temporaneo o nei termini di un accordo scritto con il dipendente (per parti di un contratto eseguite all'interno degli Stati Uniti), a meno che il dipendente non abbia diritto a rimanere nel Paese dell'impiego e decida di farlo, o un'agenzia idonea abbia reso non obbligatorio questo requisito;
- La fornitura di un alloggio o una sistemazione che non sia in linea con gli standard di sicurezza per le abitazioni del Paese ospitante; e
- Se richiesto per legge o per un accordo, la mancata fornitura di un contratto di impiego, un accordo di assunzione o altro documento di lavoro necessario per iscritto e in una lingua conosciuta dal dipendente.

Kelly non consente e non consentirà ai propri dipendenti, appaltatori, fornitori di servizi, collaboratori o altre entità in affari con Kelly, di intraprendere qualsiasi forma di traffico di esseri umani e una qualsiasi delle attività sopra descritte.

Kelly proibisce la ritorsione nei confronti di chiunque manifesti una lamentela o comunichi una sospetta violazione della presente politica. Un dipendente, o altra parte, che violi la presente politica sarà soggetto a un'appropriate azione disciplinare da parte di Kelly compresa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la comunicazione della violazione ai funzionari governativi, laddove richiesto per legge o per contratto, e il licenziamento.

Qualsiasi sospetta violazione deve essere comunicata immediatamente attraverso il Kelly Services Business Conduct & Ethics Reporting Program (Programma per il Riferimento relativo alla Condotta e all'Etica Aziendale di Kelly Services) al numero 877.978.0049 o all'indirizzo <https://www.integrity-helpline.com/kellyservices.jsp> o per l'Europa, <https://www.financial-integrity.com/kellyserviceseu.jsp>. Il Codice di Condotta ed Etica Aziendale di Kelly e la Politica Aziendale Riguardo la Responsabilità Sociale Aziendale di Kelly sono ulteriori politiche di Kelly a sostegno dell'impegno di Kelly nei confronti della responsabilità sociale e dell'etica.