



## **Заявление о политике в отношении эксплуатации людей и рабства**

Kelly Services, Inc. и ее дочерние предприятия (далее — «Kelly») придерживаются политики абсолютной нетерпимости к эксплуатации людей. В частности, мы запрещаем следующую деятельность, связанную с эксплуатацией людей:

- Участие в любой форме торговли людьми, в рамках которой организуется транспортировка людей с целью их эксплуатации;
- Сексуальная эксплуатация в коммерческих целях в ходе выполнения любой деятельности;
- Использование принудительного труда в ходе выполнения любой деятельности либо принуждение к работе под угрозой наказания;
- Уничтожение, сокрытие, изъятие или иное лишение доступа работника к удостоверяющим его личность либо иммиграционным документам, таким как паспорт или водительское удостоверение, вне зависимости от выдавшего их органа;
- Обман или мошенничество в ходе подбора кандидатов/работников или согласования трудоустройства;
- Привлечение специалистов по подбору персонала, не соблюдающих местное трудовое законодательство тех стран, где ведется подбор персонала;
- Взимание с соискателей/кандидатов/работников платы за их трудоустройство;
- Невыполнение требований по возвращению домой или оплате расходов на возвращение домой по завершении трудовой деятельности в отношении работников, не являющихся гражданами той страны, в которой они работали, и приглашенных на работу в эту страну по контракту с правительством США или субконтракту (в случае если часть контракта выполняется за пределами США), за исключением работников, имеющих законное разрешение на то, чтобы остаться в стране, в которой они работали, и принявших решение остаться, или которым соответствующее ведомство предоставило такое право;
- Невыполнение требований по возвращению домой или оплате расходов на возвращение домой по завершении трудовой деятельности в отношении работников, не являющихся гражданами США и приглашенных на работу в США по контракту с правительством США или субконтракту, если оплата таких расходов требуется в соответствии с существующими программами найма временных работников или в соответствии с письменным договором с работником (в случае если часть контракта выполняется на территории США), за исключением работников, имеющих законное разрешение на то, чтобы остаться в стране, в которой они работали, и принявших решение остаться, или которым соответствующее ведомство предоставило такое право;
- Предоставление жилья или размещение в жилье, которое не удовлетворяет жилищным стандартам и стандартам безопасности страны пребывания;
- Невыполнение требований о предоставлении трудового договора, соглашения о найме на работу или других необходимых документов по оформлению трудовых отношений в письменном виде и на языке, которым владеет работник, в случае если это требуется по закону или договору.

Kelly запрещает своим работникам, субподрядчикам, подрядчикам, поставщикам и другим сторонам, ведущим бизнес с Kelly, участие в любых формах эксплуатации людей и вышеуказанной деятельности и не допустит этого в будущем.

В компании Kelly запрещены ответные меры воздействия против тех, кто подает жалобу или сообщает о предполагаемом нарушении этой политики. К работнику или другому лицу, нарушившему эту политику, компанией Kelly будут применены соответствующие дисциплинарные меры, включая сообщение о нарушении в государственные органы, если это требуется по закону или договору, и увольнение.

В рамках Программы Kelly Services по сообщению о нарушениях Кодекса делового поведения и этики о любых предполагаемых нарушениях необходимо немедленно сообщать по телефону 877-978-0049, по адресу <https://www.integrity-helpline.com/kellyservices.jsp> или <https://www.financial-integrity.com/kellyserviceseu.jsp> (для Европы). Кодекс делового поведения и этики Kelly и Заявление Kelly о политике в отношении корпоративной социальной ответственности входят в число дополнительных политик Kelly, которые способствуют соблюдению принципов социальной ответственности и этических стандартов в Kelly.