



DECLARAÇÃO DA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

Desde a nossa fundação em 1946, a Kelly incorpora o verdadeiro espírito de sustentabilidade corporativa, e estamos comprometidos com os mais altos padrões de cidadania corporativa. Nossa cultura e valores estão ancorados no serviço, na integridade e na responsabilidade pessoal por nossas ações, resultados e reputação. Como líder global em soluções de força de trabalho, conectamos pessoas com oportunidades de emprego e fazemos a diferença nas comunidades onde vivemos e trabalhamos. Levando-se em conta a abrangência mundial de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros, reconhecemos o alcance global de nossas práticas de negócios e de nossa responsabilidade pública.

Os compromissos de responsabilidade social corporativa da Kelly se constroem em torno de seis áreas críticas:

- **Colaboradores e pessoas** — levamos a sério nossas responsabilidades de proteger, apoiar e preparar funcionários para que tenham carreiras de sucesso, e de defender seus interesses. Nossos esforços se concentram em fornecer oportunidades de carreira e recursos à força de trabalho global, e em conduzir dando o exemplo em áreas como segurança no local de trabalho, saúde e bem-estar, diversidade e inclusão, e treinamento e desenvolvimento. Acreditamos em oportunidades para todos e somos firmes em nosso compromisso de dar oportunidades iguais de emprego, proteger os direitos humanos e prevenir o tráfico humano.
- **Ética** — a Kelly está comprometida em fazer a coisa certa, atuar de maneira legal, ética e confiável, cumprir nossas obrigações regulatórias e seguir a letra e o espírito de nossas políticas de negócios.
- **Engajamento** — a Kelly entende que é necessário que todos trabalhem juntos para realmente fazer a diferença. Assim, formamos parcerias com organizações nas comunidades onde vivemos e trabalhamos para melhorar vidas e a sociedade como um todo — participando de atividades como serviço comunitário, filantropia e auxílio a negócios pequenos, de minorias, de mulheres e em desvantagem. Também procuramos trabalhar com fornecedores de força de trabalho que atuem empregando práticas de negócios socialmente responsáveis e que tenham aderido ao [código de conduta criado pela World Employment Confederation](#).
- **Saúde ocupacional, segurança e meio ambiente** — a Kelly reconhece uma responsabilidade compartilhada de proteger nosso planeta. Nós nos empenhamos para ter zero acidentes e riscos ocupacionais, e nossa intenção é gerar ambientes com condições seguras de trabalho. Embora nossas instalações e operações tenham baixa pegada ecológica, reduzimos o impacto ambiental de nossos negócios através de práticas de educação, preservação, conservação e redução de dejetos.
- **Cadeia de suprimentos e relações com clientes** — Sendo parte da cadeia de valor de milhares de empresas ao redor do mundo, a Kelly reconhece a importância de promover e replicar nossos valores corporativos em nossa cadeia de suprimentos. Por isso, valorizamos nossas relações com clientes e fornecedores e trabalhamos em busca da criação de relações fortes e duradouras.
- **Comunicação, avaliação e relatórios** — A Kelly, em seu interesse de ser confiável e responsável por suas ações e sua reputação, está comprometida com comunicações contínuas com seus grupos de interesse. Reconhecemos que comunicar e relatar a estratégia e o desempenho da empresa ajuda a demonstrar abertura e transparência.

Por trás de nosso programa de sustentabilidade corporativa há um conjunto de políticas centrais que definem nossa abordagem e orientam nossas atividades.

- [Código de Conduta e Ética nos Negócios](#) — o Código de Conduta da Kelly proporciona mecanismos para a prevenção de condutas desonestas ou antiéticas e estimula uma cultura de honestidade e responsabilidade. Essa política define as responsabilidades de nossos colaboradores, inclusive a de assegurar que nossos fornecedores estejam cientes de sua obrigação de atuar de maneira legal e ética.
- Globalmente, tratamos nossos colaboradores com dignidade e respeito e seguimos todas as leis e legislações aplicáveis em relação a direitos humanos e trabalhistas. Estes são alguns exemplos de nossas iniciativas:
 - Oportunidades iguais de emprego — trata-se da política da Kelly Services para proteger os direitos de emprego de candidatos e colaboradores qualificados independentemente de raça, cor, sexo, idade, religião, nacionalidade, genética, orientação sexual, identidade/expressão de gênero, necessidades especiais e/ou outras categorias protegidas pelas leis pertinentes.
 - Ações afirmativas — a Kelly está comprometida em tomar ações afirmativas para empregar e contribuir com o avanço das mulheres, minorias, pessoas com necessidades especiais qualificadas, veteranos das forças armadas com necessidades especiais, veteranos recentemente separados das forças armadas e outros veteranos protegidos.
 - Política de adequações — a Kelly Services tem a política de seguir todas as leis aplicáveis em relação ao emprego de pessoas com necessidades especiais. De modo consistente com esse compromisso, a Kelly tem a política de não discriminar pessoas qualificadas com necessidades especiais em relação a procedimentos de candidatos, contratação, promoção, demissão, remuneração, treinamento ou outros termos, condições e privilégios de emprego.
 - Política de combate ao assédio — a Kelly tem o compromisso de manter um ambiente de trabalho livre de assédio. Assim, a Kelly não tolera o assédio de, ou por, seus colaboradores.

Somos individual e coletivamente responsáveis por arcar com nossos compromissos de sustentabilidade corporativa. Encorajamos a participação em toda a nossa organização e trabalharemos com partes externas para continuamente defendermos os interesses da força de trabalho global, melhorar nossos locais de trabalho, contribuir com as comunidades que atendemos e assegurar que nossas ações sejam social, ética e ambientalmente responsáveis.