



## POLITICA DI SOSTENIBILITÀ D'IMPRESA

Fin dalla sua fondazione nel 1946, Kelly incarna lo spirito autentico della sostenibilità d'impresa e si impegna a mantenere i più alti standard del concetto di cittadinanza d'impresa. La nostra cultura e i nostri valori sono radicati nei principi di servizio, integrità e responsabilità personale per le nostre azioni, i risultati e la reputazione. In qualità di fornitore globale di soluzioni di forza lavoro, colleghiamo persone e opportunità di lavoro facendo la differenza nelle comunità in cui viviamo e operiamo. Data la distribuzione a livello mondiale dei nostri lavoratori, clienti, fornitori e partner, riconosciamo la portata globale delle nostre pratiche aziendali e della responsabilità pubblica.

### L'impegno nei confronti della responsabilità sociale d'impresa di Kelly si incentra intorno a sei aree critiche:

- **Dipendenti e Persone** – Consideriamo seriamente la nostra responsabilità di tutelare, sostenere e preparare i lavoratori affinché realizzino carriere di successo nonché di difendere i loro interessi. I nostri sforzi si concentrano sulla fornitura di opportunità di carriera e risorse alla forza lavoro globale e sull'essere leader in aree quali sicurezza, salute e benessere sul posto di lavoro, diversità ed esclusione, formazione e sviluppo. Crediamo nel diritto di tutti alle opportunità di lavoro e ci atteniamo saldamente al nostro impegno verso le pari opportunità, la tutela dei diritti umani e la prevenzione del traffico di esseri umani.
- **Etica** – Kelly si impegna ad agire in modo corretto conducendosi in maniera legale, etica e degna di fiducia, assolvendo agli obblighi regolamentari e conformandosi con la lettera e lo spirito delle proprie politiche aziendali.
- **Impegno** – Kelly ritiene che sia necessaria la collaborazione di tutti per produrre un reale impatto sociale. Di conseguenza, ci associamo alle organizzazioni delle comunità in cui viviamo e operiamo per migliorare le vite delle persone e la società nel suo insieme, mediante l'impegno in attività quali il servizio alla comunità, le iniziative filantropiche e il sostegno alle imprese piccole e svantaggiate, composte di donne e minoranze. Ci impegniamo anche a trattare con fornitori di forza lavoro che operano secondo pratiche aziendali socialmente responsabili e aderiscono al [codice di condotta professionale redatto da World Employment Confederation](#).
- **Sicurezza sul lavoro e Ambiente** – Kelly riconosce di condividere la responsabilità di proteggere il pianeta. Noi ci impegniamo per evitare incidenti sul lavoro e situazioni di pericolo; la nostra intenzione è quella di generare ambienti di lavoro sicuri. Benché le nostre strutture ed operazioni producano un'impronta ecologica limitata, riduciamo l'impatto ambientale della nostra azienda mediante pratiche educative di conservazione, preservazione e diminuzione dei rifiuti.
- **Catena di distribuzione e Rapporto con i clienti** – In quanto parte della catena del valore di migliaia di aziende in tutto il mondo, Kelly riconosce l'importanza di promuovere e replicare i nostri valori aziendali nella catena di distribuzione. Pertanto, abbiamo a cuore le relazioni con i nostri clienti e fornitori e lavoriamo affinché si creino rapporti solidi e duraturi.
- **Comunicazione, Valutazione e Informazione** - Poiché rispondere delle proprie azioni e della propria reputazione è nell'interesse dell'azienda, Kelly si impegna a comunicare costantemente con i nostri gruppi di interesse. Riconosciamo che comunicare e tenere informati sulle strategie e sulle prestazioni di un'azienda contribuisce a dimostrare apertura e trasparenza.

**L'insieme delle politiche chiave che descrivono il nostro approccio e guidano le nostre attività è alla base del nostro programma di sostenibilità d'impresa.**

- [Codice etico e di condotta aziendale](#) – Il Codice di condotta di Kelly fornisce i meccanismi per prevenire la condotta disonesta o non etica e favorisce una cultura di onestà e responsabilità. Tale politica descrive le responsabilità dei nostri dipendenti, incluso l'accertare che i nostri fornitori siano consapevoli del proprio obbligo di condursi in maniera legale ed etica.
- A livello globale, trattiamo con dignità i nostri dipendenti e osserviamo tutte le leggi e la legislazione applicabile correlata al lavoro e ai diritti umani. Alcuni esempi delle iniziative attualmente in essere sono indicati in calce:
  - Pari opportunità d'impiego: la politica di Kelly Services è tutelare il diritto d'impiego di candidati e dipendenti qualificati a prescindere dalla razza, dal colore, dal sesso, dall'età, dalla religione, dall'origine nazionale, dalla genetica, dall'orientamento sessuale, dal genere, dall'identità/espressione, dalla disabilità del singolo individuo e/o di altre categorie protette ai sensi delle leggi vigenti.
  - Azione affermativa – Kelly si impegna ad adottare azioni affermative per impiegare e far progredire donne, minoranze, disabili qualificati, veterani disabili, veterani di recente congedo e altre categorie protette di veterani.
  - Politica di adattamento: si tratta della politica di Kelly Services di conformità a tutte le leggi applicabili concernenti l'impiego di persone disabili. In conformità a tale impegno, la politica di Kelly è di non discriminare singoli individui qualificati con disabilità per quanto riguarda le procedure di candidatura, assunzione, avanzamento, licenziamento, compenso, formazione o altri termini, condizioni e privilegi d'impiego.
  - Politica anti-molestie: Kelly si impegna a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie. Di conseguenza, Kelly non tollererà che i propri dipendenti subiscano o effettuino molestie.

Siamo responsabili singolarmente e collettivamente di sostenere il nostro impegno di sostenibilità d'impresa. Incoraggiamo la partecipazione in tutta la nostra struttura organizzativa, e collaboriamo con attori esterni al fine di tutelare continuamente gli interessi della forza lavoro globale, migliorare i nostri posti di lavoro, contribuire alle comunità che serviamo e garantire che le nostre azioni siano socialmente, eticamente e ambientalmente responsabili.