

## NYILATKOZAT A VÁLLALATI FENNTARTHATÓSÁGI IRÁNYELVRŐL

A Kelly az 1946-os megalapítása óta a vállalati fenntarthatóság valódi szellemiségét testesíti meg, és elkötelezték vagyunk a vállalati állampolgárság legmagasabb szintű normái mellett. A kultúránk és értékeink a szolgálatban, a becsületességben, valamint abban gyökereznek, hogy személyes felelősséget vállalunk a tetteinkért, az eredményeinkért és a hírnevünkért. Piacvezető globális munkaerő szolgáltatóként összekötjük az embereket a munkavállalási lehetőségekkel, és teszünk a közösségek érdekében, ahol élünk és dolgozunk. Dolgozóink, ügyfeleink, alvállalkozóink és partnereink világméretű hálózatának köszönhetően felismertük, hogy az üzleti gyakorlatunknak és a nyilvánosság előtti megbízhatóságunknak globális hatása van.

### A Kelly vállalati fenntarthatóság iránti elkötelezettségei hat kritikus terület köré épülnek:

- **Alkalmazottak és emberek** – Komolyan vesszük a feladatainkat, amikor megvédjük, támogatjuk és egy sikeres karrierre készítjük fel a dolgozókat, valamint felszólalunk az érdekükben. Az erőfeszítéseinket arra koncentráljuk, hogy karrierlehetőségeket és globális munkaerő-forrást biztosítsunk, és példát mutassunk olyan területeken, mint a munkahelyi biztonság, egészség és jólét, diverzitás és bevonás, valamint képzés és fejlesztés. Hiszünk, hogy mindenkinek jár a lehetőség, és rendületlenül kitartunk az egyenlő munkahelyi bánásmódról, az emberi jogok védelméről és az emberkereskedelem megelőzéséről szóló elkötelezettségeink mellett.
- **Etika** – A Kelly elkötelezte magát amellelt, hogy helyesen cselekszik, törvényes, etikus és bizalmat érdemlő magatartást mutat, valamint szó szerint és szellemiségében is teljesíti vállalati irányelveinket.
- **Közreműködés** – A Kelly tisztában van azzal, hogy mindannyiunknak együtt kell dolgoznia azért, hogy valódi hatást érjünk el. Éppen ezért együttműködünk a számunkra otthont és munkahelyet biztosító közösségek szervezeteivel, hogy javítsuk az emberek és a társadalom egészének az életét - olyan tevékenységekben veszünk részt, mint a közösségi szolgálatok, jótékonykodás, valamint a kis méretű, hátrányos helyzetű, ill. kisebbségek vagy nők tulajdonában lévő cégeknek nyújtott támogatás. Továbbá olyan munkaközvetítőkkel igyekszünk kapcsolatba kerülni, amelyek társadalmi felelősségvállalásról tanúbizonyságot tevő üzleti gyakorlat szerint működnek, valamint betartják a munkaközvetítő ügynökségek nemzetközi szövetsége, a [World Employment Confederation által felvázolt viselkedési kódexet](#).
- **Munkahelyi egészség, biztonság és környezet** – A Kelly elismeri, hogy közös felelősségünk megóvni a bolygónkat. Arra törekszünk, hogy munkahelyeink teljesen baleset- és veszélymentesek legyenek; mindenhol olyan környezetet szándékozunk kialakítani, ahol a munkakörülmények biztonságosak. Bár a létesítményeink és működésünk csupán kis ökológiai lábnyommal rendelkezik, környezet- és természetvédelmi, valamint hulladék csökkentési gyakorlat révén mérsékeljük a vállalatunk környezeti hatását.
- **Ellátási lánc és ügyfélkapcsolatok** – Azáltal, hogy több ezer cég értékláncának része, a Kelly tisztában van vállalati értékeink előmozdításának és újrateremtésének fontosságával az ellátási láncunkban. Ezért nagyra értékeljük ügyfél- és beszállítói kapcsolatainkat: arra törekszünk, hogy szilárd kapcsolatokat építsünk és életre szóló támogatókat nyerjünk.
- **Kommunikáció, értékelés és beszámolók** – Annak érdekében, hogy a számonkérhetőséget, valamint a tetteiért és a jó hírnevéért való felelősségvállalást biztosítsa, a Kelly elkötelezte magát az érdekcsoportjaival való kommunikáció fenntartása mellett. Elismerjük, hogy a kommunikáció, valamint a beszámolók a vállalati stratégiáról és teljesítményről segítik a nyitottság és az átláthatóság bemutatását.

## **A vállalati fenntarthatósági programunkat több központi politika támasztja alá, melyek meghatározzák szemléletmódunkat és irányítják tevékenységeinket.**

- **Üzleti magatartási és etikai kódex** – A Kelly Magatartási kódexe a tisztességtelen és etikátlan magatartás megelőzésének, valamint a becsületesség és felelősségre vonhatóság kultúrájának támogatásának mechanizmusait tartalmazza. A szabályzat felvázolja az alkalmazottaink felelősségi köreit, ideértve azt is, hogy gondoskodjanak róla, az alvállalkozóink tisztában vannak a törvényes és etikus viselkedéssel kapcsolatos kötelezettségükkel.
- Világszerte méltósággal és tisztelettel bánunk az alkalmazottainkkal, valamint betartjuk a munkával és emberi jogokkal kapcsolatos összes törvényt és szabályozást. Többek között az alábbi kezdeményezéseink vannak:
  - Egyenlő munkahelyi bánásmód – A Kelly Services egyik irányelve, hogy megóvja a megfelelt jelöltek és alkalmazottak munkavállalási jogait függetlenül az illető faji hovatartozásától, bőrszínétől, nemétől, korától, vallásától, nemzeti hovatartozásától, származásától, szexuális érdeklődésétől, nemi identitásától/önkifejezésétől, fogyatékoságától és/vagy a vonatkozó törvények szerint egyéb védett tulajdonságától.
  - Megerősítő intézkedés – A Kelly elkötelezte magát amellett, hogy megerősítő intézkedéseket tesz a nők, kisebbségek, szakképzett fogyatékkal élő személyek, fogyatékkal élő veteránok, kevesebb, mint egy éve leszerelt veteránok és egyéb, védett státuszú veteránok foglalkoztatása érdekében.
  - Akadálymentesítési politika – A Kelly Services egyik irányelve, hogy betartsa a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatására vonatkozó összes törvényt. Ennek az elkötelezettségnek megfelelően a Kelly egyik irányelve, hogy a jelentkezési eljárás, felvétel, előléptetés, elbocsátás, fizetés, képzések, illetve a foglalkoztatással kapcsolatos egyéb feltételek és előjogok ne jelentsenek hátrányos megkülönböztetést a fogyatékkal élő szakképzett személyek számára.
  - Zaklatás ellenes politika – A Kelly elkötelezte magát amellett, hogy zaklatásmentes munkakörnyezetet tart fenn. Éppen ezért a Kelly nem tűri meg, ha az alkalmazottait zaklatják, illetve az alkalmazottai zaklatást követnek el.

Egyénileg és kollektívan is felelősek vagyunk azért, hogy megőrizzük a vállalati fenntarthatóságunk iránti elkötelezettségeinket. A szervezetünk minden szintjén ösztönözzük a részvételt, és külső érintettekkel dolgozunk azért, hogy folyamatosan felszólaljunk a globális munkaerő érdekében, javítsuk a munkahelyeket, hozzájáruljunk az általunk szolgált közösségek életéhez, valamint gondoskodjunk róla, hogy a tevékenységeink igazolják társadalmi, erkölcsi és környezetvédelmi felelősségvállalásunkat.