



POLICYFÖRKLARING

AVSEENDE MÄNNISKOHANDEL OCH MODERNT SLAVERI

Kelly Services Inc., samt dess dotterbolag (gemensamt benämnda "Kelly"), har nolltolerans mot människohandel och slaveri. Dessa handlingar är brott och en kränkning av grundläggande mänskliga rättigheter. De kan ta sig olika uttryck, såsom slaveri, träldom, tvångsarbete och människohandel, som alla har det gemensamt att en person berövas sin frihet av en annan i syfte att utnyttjas för personlig eller kommersiell vinning.

Vi är fast beslutna att införa och tillämpa riktlinjer och kontroller för att säkerställa att människohandel och slaveri inte förekommer någonstans inom vår egen verksamhet eller i någon av våra leveranskedjor. Detta omfattar, men är inte begränsat till, följande människohandelsrelaterade aktiviteter:

- Att delta i någon form av människohandel där resor ordnas eller underlättas för någon person i syfte att utnyttja denne
- Att köpa sexuella tjänster i samband med utförandet av något arbete
- Att utnyttja tvångsarbete vid utförandet av något arbete eller att tvinga någon att utföra arbete eller sysslor under hot om påföljd
- Att förstöra, dölja, beslagta eller, på annat sätt neka en anställd tillgång till sina identitets- eller immigrationshandlingar, t.ex. pass eller körkort, oavsett vilken myndighet som utfärdat dem
- Att använda vilseläda eller bedrägliga metoder vid rekrytering av kandidater/anställda eller vid erbjudande om anställning
- Att använda rekryterare som inte följer den lokala arbetslagstiftningen i det land där rekryteringen äger rum
- Att ta ut rekryteringsavgifter från sökande/kandidater/anställda
- Att underlåta att tillhandahålla hemtransport eller betala kostnaden för hemtransport vid anställningens upphörande för en anställd som inte är medborgare i det land där arbetet utförs, samt förbjuda människohandel med personer som förts in i det landet för att arbeta på ett kontrakt eller underkontrakt med amerikanska myndigheter (för delar av kontrakt som utförs utanför USA), såvida inte den anställde har laglig rätt att stanna kvar i det land där anställningen sker och väljer att göra det, eller om en behörig myndighet har beviljat undantag från detta krav
- Att underlåta att tillhandahålla återresor eller betala kostnaderna för återresor vid anställningens upphörande för en anställd som inte är amerikansk medborgare och som förts in i det landet för att arbeta på ett kontrakt eller underkontrakt med amerikanska myndigheter, om betalning av sådana kostnader krävs enligt gällande program för tillfälliga arbetstagare eller enligt ett skriftligt avtal med den anställde (för delar av kontrakt som utförs inom USA), såvida inte den anställde har laglig rätt att stanna kvar i det land där anställningen sker och väljer att göra det, eller om en behörig myndighet har beviljat undantag från detta krav
- Att tillhandahålla eller ordna boende som inte uppfyller värdlandets normer för boende och säkerhet, och
- Om det krävs enligt lag eller avtal, att underlåta att tillhandahålla ett anställningsavtal, rekryteringsavtal eller annat nödvändigt arbetsdokument skriftligen och på ett språk som den anställde förstår.

Kelly förbjuder sina medarbetare, underentreprenörer, säljare, leverantörer och andra affärspartner att delta i någon form av människohandel eller modernt slaveri. Vi har informerat om specifika riktlinjer för handlingar som kan betraktas som människohandel och slaveri.

Kelly förbjuder repressalier mot personer som lämnar in ett klagomål eller anmäler en misstänkt överträdelse av denna policy. Kellys affärsetik- och uppförandekod, policy för mänskliga rättigheter och policyförklaring avseende hållbarhet i bolaget stöder också detta åtagande. Dessutom skyddar vi minderåriga genom vår policy för anställning av minderåriga och tillhörande stödåtgärder. Kelly anpassar sina riktlinjer efter World Employment Confederations uppförandekod och är stolt undertecknare av FN:s Global Compact-principer.

Vi förväntar oss samma vaksamhet från våra leverantörer, vilket framgår av vår uppförandekod för leverantörer, som är anpassad till World Employment Confederations uppförandekod.

Värderingar och åtaganden

Detta uttalande görs på uppdrag av Kelly Services, Inc. och dess dotterbolag (gemensamt "Kelly"), i enlighet med avsnitt 54(1) i Modern Slavery Act 2015, och utgör vårt uttalande mot människohandel och modernt slaveri för räkenskapsåret som avslutas den 28 december 2025 ("rapporteringsperioden"). Vår rapport omfattar inte dotterbolag som vi har sålt eller på annat sätt avyttrat under rapportperioden. Vi tillämpade dock samma allmänna åtgärder och tillvägagångssätt som beskrivs i vår rapport på dessa företag under den rapporteringsperiod som föregick försäljningen eller avyttringen.

Modernt slaveri av människor, däribland barn, genom utnyttjande inom den privata sektorn och tvångsarbete är oacceptabelt.

Vi anser att ökad öppenhet, förbättrad tillsyn, noggrann efterlevnad och andra kontrollmekanismer är nödvändiga och effektiva medel för att säkerställa skyddet av de mänskliga rättigheterna världen över. Vi erkänner de krav på öppenhet som ställs i den brittiska lagen om modernt slaveri (Modern Slavery Act) och stöder FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt kraven i dessa att "veta och visa" att vi arbetar för att respektera alla mänskliga rättigheter.

Med tanke på att våra medarbetare, kunder, leverantörer och partner finns över hela världen förstår vi den globala räckvidden för våra affärsmetoder och det ansvar vi har gentemot allmänheten. Här på Kelly är vi stolta över det positiva avtryck vi gör i våra samhällen och vårt engagemang för att främja bättre arbetsförhållanden. Som det framgår av vårt höga syfte strävar vi efter att hjälpa människor att hitta arbete på ett sätt som berikar deras liv.

Vi tar vårt ansvar på största allvar när det gäller att respektera och skydda människors integritet och värdighet genom att upptäcka kränkande beteenden och sätta stopp för sådana beteenden inom vår verksamhet, vår leveranskedja och alla andra områden där vi kan påverka. Detta gäller särskilt vårt åtagande att upptäcka, motverka och utrota modernt slaveri, det vill säga människohandel och tvångsarbete.

Vår verksamhet, organisation och leveranskedja

Som branschledare inom arbetskraftslösningar för en mångsidig grupp lokala, regionala och globala kunder erbjuder Kelly (Nasdaq: KELYA, KELYB) och dess dotterbolag ett omfattande utbud av outsourcing- och konsulttjänster samt bemanning i världsklass för tillfälliga anställningar, hyrrekrytering och direktrekrytering.

Företaget tillhandahåller dessa differentierade erbjudanden genom tre specialiserade affärsenheter, som var och en är marknadsledande inom sina respektive fokusområden: Kelly Education; Kelly Science, Engineering & Technology (SET); samt Kelly Enterprise Talent Management (ETM).

Kellys verksamhet inom MSP, RPO och funktionella tjänster har global täckning i Nordamerika, Asien-Stillahavsområdet, Europa, Mellanöstern och Afrika. Under 2024 slutförde Kelly försäljningen av sin europeiska bemanningsverksamhet inom bolagets internationella affärsenhet, vilket ytterligare skärpte fokus på specialiserade resultatbaserade tjänster och bemanningstjänster i Nordamerika, samtidigt som bolaget behöll sin globala kapacitet inom rekryteringsprocessoutsourcing ("RPO") och MSP. Under 2025 integrerade Kelly sina specialistområden P&I och OCG som svar på en förändring i efterfrågan från stora företag mot integrerade arbetskraftslösningar, vilket möjliggjorde en mer strömlinjeformad och effektiv marknadsstrategi. Dessutom lanserade bolaget ett flerårigt strategiskt initiativ för att integrera samtliga verksamheter i ett gemensamt affärssystem. Den första fasen av integrationen av SET-verksamheten slutfördes och driftsattes i början av 2026.

Kelly har över 4 900 direktanställda och fler än 375 000 tillfälliga talanger runt om i världen, och bidrar dessutom till att koppla samman ytterligare tusentals personer med arbete genom vårt globala nätverk av talangleverantörer och partner. Vår leveranskedja består av ett nätverk av leverantörer och partner som tillhandahåller personal för att leverera tjänster till våra kunder, samt leverantörer av varor och tjänster som Kelly köper in som en del av vår operativa verksamhet.

Som leverantör av talanglösningar omfattar de varor och tjänster som Kelly köper eller hyr bland annat kontorslokaler, utrustning och förbrukningsmaterial, datorhårdvara, programvara, datatjänster, rekryteringskostnader såsom jobbportaler, annonsering och screeningtjänster samt kostnader för tjänsteresor, inklusive flygresor, logi och mat.

Riskbedömning, förebyggande åtgärder och riskbegränsning

Kelly är medvetet om risken för att tvångsarbete förekommer i globala leveranskedjor och förstår att det finns delar av vår verksamhet och våra leveranskedjor där risken för modernt slaveri är högre.

Kelly har bedömt att de största riskerna för närvarande, baserat på funktion och geografi, finns inom vår verksamhet i APAC-regionen, medan EMEA bedöms ha medelhög risk. De huvudsakliga riskområdena i våra verksamhetsfunktioner gäller tillhandahållande av arbetstagare inom sektorerna elektronikmontering, jordbruk, tillverkning och underhållning.

Vi fortsätter att använda globala data från ansedda källor för att förstå riskerna kopplade till människors tillgång till politiska rättigheter, samt risken för korruption i länder där vi kan tillhandahålla talanger direkt eller genom vår leveranskedja.

Åtgärder

Kelly vidtar åtgärder för att säkerställa att slaveri och människohandel inte förekommer i vår verksamhet eller leveranskedja genom följande åtgärder:

Vår verksamhet

- Global policy beträffande mänskliga rättigheter
- Verifieringsprocess för födelsedatum i rekryteringssystemet
- Utveckling av nyckeltal som ska följas upp årligen och rapporteras offentligt:
 - % bekräftelse av affärsetik- och uppförandekoden
 - 2025: 99,5 % bekräftelse
 - % bekräftelse av uppförandekod för leverantörer
 - 2025: 98 % bekräftelse
 - % bekräftelse av policyförklaring avseende människohandel och slaveri
 - 2025: 99,5 % bekräftelse
- Interna revisioner av filialers efterlevnad av arbetsinstruktioner och introduktionsrutiner, vilka omfattar verifieringsåtgärder såsom kontroll av rätten att arbeta och anställningsavtal, i förekommande fall, eller annan lokal registrering av efterlevnadsaktiviteter.
- Oberoende visuellblåsarlösning som hanteras av tredje part för att underlätta konfidentiell och anonym rapportering av problem och farhågor från medarbetare, kunder och leverantörer. Vi uppmuntrar alla personer med anknytning till Kelly att rapportera oetiskt eller osäkert beteende via Kelly Services rapporteringstjänst för affärsetik och uppförande på 877.978.0049 eller kellyservices.ethicspoint.com utan rädsla för repressalier.
- Kellys system för incidenthantering säkerställer att alla farhågor utreds av ett särskilt team av experter för att bekräfta incidenten samt identifiera och genomföra eventuella tillämpliga korrigerande åtgärder. Korrigerande åtgärder omfattar dokumenterad varning, avstängning eller avlägsnande av leverantörer från Kellys leveranskedja, rapportering till lokala myndigheter samt stöd till personer som påverkas av det oacceptabla beteendet eller de oacceptabla förhållandena, i förekommande fall.
- Utöver omedelbar utredning och åtgärd rapporteras bekräftade ärenden med högre allvarlighetsgrad, i transparens- och styrningssyfte, till Kellys funktion för Enterprise Risk Management samt till revisionskommittén i Kellys styrelse.

Vår leveranskedja:

- Kelly har en särskild funktion för leverantörsefterlevnad och administration som fungerar som grindvakt mellan Kelly och våra fler än 4 000 aktiva globala leverantörer.
- Uppförandekoden för leverantörer fastställer de standarder som vårt globala leverantörsnätverk åtar sig att följa för att tillhandahålla säkra arbetsförhållanden, säkerställa respekt för arbetstagare och deras värdighet samt efterleva internationella människorättsprinciper och god affärs- och yrkesetik. Som en del av introduktionsprocessen för att bli godkänd leverantör måste alla leverantörer läsa, acceptera och följa vår uppförandekod för leverantörer.
 - För att ytterligare stärka vårt åtagande om efterlevnad och leverantörshantering förhindrar ny teknik som infördes i början av 2024 att en leverantör får status som fullt godkänd utan att vår uppförandekod för leverantörer har undertecknats och accepterats.
- Kelly samarbetar med sina kunder och stödjer ytterligare ramverk eller metoder som främjar rättigheter och välbefinnande för arbetstagare och samhällen världen över som påverkas av globala leveranskedjor. Detta kan omfatta evidensbaserade revisioner och utbildning av leverantörer för att skapa policyer och bedöma risker inom deras organisation.
- Kelly genomför regelbundna efterlevnadsrevisioner av våra leverantörer, bland annat genom att kräva att leverantörer delar sina uppförandekodspolicyer med Kelly för granskning.

Utbildning

Kelly genomförde utbildnings- och kapacitetsbyggande insatser om människohandel och modernt slaveri:

- Alla nya medarbetare får information om modernt slaveri som en del av sin introduktionsprocess hos Kelly.
- Alla medarbetare måste årligen läsa och bekräfta att de har tagit del av våra policyer och uttalanden som rör människohandel och slaveri.
- Global internkommunikation med information om både modernt slaveri och vår nolltoleranspolicy, inklusive steg för rapportering av överträdelser.
- Utveckling av rutiner för riskskalering och riskbedömning inom våra efterlevnadsfunktioner.

Bedömning av effektiviteten och arbetet framöver

Kellys ståndpunkt, liksom vår övergripande strategi för att hantera vår efterlevnad av denna lag, fortsätter att utvecklas. Kelly kommer även fortsättningsvis att granska följande indikatorer för att bedöma effektiviteten i de åtgärder vi vidtar:

- Andel slutförda bekräftelser av våra policyer och uppförandekoder
- Slutförande av bekräftelser av uppförandekoden för leverantörer
- Andel leverantörspersonal som omfattas av revision
- Rapporter om möjliga incidenter av modernt slaveri
- Kelly förstår behovet av att kontinuerligt stärka riskbedömningar och styrning inom sin leveranskedja framöver. Detta innebär en noggrann granskning av hur vi anpassar vårt arbete till kunder och leverantörer samt använder datadrivna insikter för att bedöma och följa upp påverkan i hela vår leveranskedja.



Chris Layden, vd och koncernchef för Kelly
Godkänt av styrelsen: 6 maj 2026