



## Regulamin dotyczący handlu ludźmi

Spółka Kelly Services Inc. i jej spółki zależne (zwane dalej łącznie „Kelly”) stosują zasadę zerowej tolerancji dla handlu ludźmi. Zakazem objęte są w szczególności następujące działania:

- Uczestniczenie we wszelkich formach handlu ludźmi w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Stręczenie do nierządu w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Korzystanie z pracowników przymusowych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Niszczenie, ukrywanie i konfiskowanie dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych pracowników (takich jak paszporty czy prawa jazdy, niezależnie od organu wydającego dany dokument) oraz uniemożliwianie pracownikom w inny sposób dostępu do takich dokumentów.
- Stosowanie nierzetelnych i nieuczciwych praktyk w związku z prowadzeniem rekrutacji kandydatów/pracowników bądź przedstawianiem ofert pracy.
- Korzystanie z agencji rekrutacyjnych nieprzestrzegających przepisów prawa pracy obowiązujących w kraju, w którym odbywa się rekrutacja.
- Obciążanie osób składających podania o pracę, kandydatów lub pracowników kosztami rekrutacji.
- Niezapewnienie transportu powrotnego lub niepokrycie kosztów takiego transportu po zakończeniu okresu zatrudnienia w przypadku pracownika niebędącego obywatelem państwa, w którym jest wykonywana praca, sprowadzonego na teren tego państwa w związku z wykonywaniem (bezpośrednio lub pośrednio) zamówienia udzielonego przez rząd Stanów Zjednoczonych (w przypadku elementów zamówień realizowanych poza Stanami Zjednoczonymi), chyba że pracownik taki jest uprawniony do legalnego pobytu w kraju zatrudnienia i zdecyduje się na taki pobyt lub że właściwy organ administracji wydał zgodę na odstąpienie od powyższego wymogu.
- Niezapewnienie transportu powrotnego lub niepokrycie kosztów takiego transportu po zakończeniu okresu zatrudnienia w przypadku pracownika niebędącego obywatelem Stanów Zjednoczonych, sprowadzonego na teren Stanów Zjednoczonych w związku z wykonywaniem (bezpośrednio lub pośrednio) zamówienia udzielonego przez rząd Stanów Zjednoczonych, jeśli pokrycie powyższych kosztów jest wymagane zgodnie z obowiązującymi programami pracy tymczasowej lub pisemną umową z pracownikiem (w przypadku elementów zamówień realizowanych na terenie Stanów Zjednoczonych), chyba że pracownik taki jest uprawniony do legalnego pobytu w kraju zatrudnienia i zdecyduje się na taki pobyt lub że właściwy organ administracji wydał zgodę na odstąpienie od powyższego wymogu.
- Zapewnianie lub organizowanie zakwaterowania w warunkach niespełniających wymogów budowlanych i wymogów bezpieczeństwa obowiązujących w kraju pobytu.
- Nieprzedstawienie umowy o pracę, umowy rekrutacyjnej lub innego niezbędnego dokumentu związanego z zatrudnieniem (jeśli wymaga tego prawo lub umowa) na piśmie w języku zrozumiałym dla pracownika.

Spółka Kelly nie prowadzi handlu ludźmi w żadnej formie i nie podejmuje innych wyżej wymienionych działań oraz nie zezwala na to swoim pracownikom, podwykonawcom, dostawcom i innym podmiotom, z którymi utrzymuje relacje handlowe.

Kelly zabrania podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób składających skargi i zgłaszających domniemane przypadki naruszenia warunków niniejszego regulaminu. Wobec pracownika lub innej osoby naruszającej powyższe zasady mogą zostać podjęte stosowne kroki dyscyplinarne, obejmujące w szczególności zgłoszenie naruszenia organom administracji publicznej (jeśli wymaga tego prawo lub umowa) oraz rozwiązanie stosunku pracy.

Wszelkie domniemane przypadki naruszenia regulaminu należy niezwłocznie zgłaszać w ramach programu informowania o naruszeniu zasad postępowania i etyki zawodowej spółki Kelly Services pod numerem

+1 877 978 0049 bądź pod adresem <https://www.integrity-helpline.com/kellyservices.jsp> (lub pod adresem <https://www.financial-integrity.com/kellyserviceseu.jsp> w Europie). Dodatkowe informacje na temat zobowiązań spółki Kelly w dziedzinie odpowiedzialności społecznej i etyki zawierają następujące dokumenty: Kodeks postępowania i etyki zawodowej oraz Regulamin dotyczący odpowiedzialności społecznej.