



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรต่อสังคม

ตั้งแต่ที่ Kelly ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ. 1946 เป็นต้นมา Kelly ได้ปลูกฝังจิตสำนึกที่แท้จริงของการเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคม และเรายึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดของการเป็นพลเมืองภาคองค์กร (Corporate Citizen) วัฒนธรรมและค่านิยมของเราได้ฝังรากลึกในบริการและความซื่อตรงของเรา และส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลต่อการกระทำ ผลลัพธ์ และชื่อเสียงของเรา ในฐานะที่เป็นผู้นำในระดับสากลของการให้บริการด้านแรงงาน เราจึงเชื่อมต่อกับบุคคลทั้งหลายด้วยโอกาสในการจ้างงาน และสร้างความแตกต่างในชุมชนที่เราทำงานและอาศัยอยู่ ด้วยทีมงานของเรา รวมทั้งลูกค้า ผู้ขายสินค้า/ผู้ให้บริการ และพันธมิตรทั้งหลายของเรา ที่แผ่ขยายอยู่ทั่วโลก เราจึงตระหนักถึงความครอบคลุมในระดับสากลของแนวปฏิบัติทางธุรกิจของเรา และความรับผิดชอบต่อเราที่มีต่อสาธารณะ

ความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมของ Kelly ครอบคลุม 4 ด้านที่สำคัญดังนี้

- **พนักงานและประชากร** – เรายึดถือเป็นการรับผิดชอบต่อเราอย่างจริงจังในการที่จะปกป้อง สนับสนุน และเตรียมให้พนักงานมีความสำเร็จในอาชีพ พร้อมทั้งเกื้อกูลพวกเขา ความพยายามของเราได้มุ่งเน้นในการให้ทรัพยากรและโอกาสทางอาชีพแก่แรงงานทั่วโลก และเป็นผู้นำโดยกระทำตนเองเป็นตัวอย่างในหลายๆ ด้าน เช่น ความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพที่ดีของสถานที่ทำงาน ความหลากหลายและการผสมผสาน การฝึกอบรมและการพัฒนา เราเชื่อในโอกาสสำหรับทุกคน และมั่นใจในความมุ่งมั่นของเราต่อโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และป้องกันการค้ำมนุษย์
- **จริยธรรม** – Kelly ยึดมั่นในการทำแต่สิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกฎหมาย มีจริยธรรม และมีความน่าเชื่อถือ ยึดถือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการปฏิบัติตามนโยบายธุรกิจทั้งโดยตัวอักษรและเจตนารมณ์
- **การมีส่วนร่วม** – Kelly เข้าใจว่าการทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดผลอย่างแท้จริงต้องอาศัยพวกเราทุกคน ดังนั้น เราจึงร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ในชุมชนที่เราทำงานและอาศัยอยู่ เพื่อปรับปรุงชีวิตและสังคมในองครวม โดยการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เช่น การให้บริการชุมชน การบริจาคเพื่อการสงเคราะห์ และการให้การสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็กและขนาดย่อม ธุรกิจของกลุ่มสตรี และธุรกิจของผู้ด้อยโอกาส เรายังพร้อมที่จะทำงานร่วมกับผู้จัดหาแรงงาน ที่ดำเนินการโดยใช้แนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติตาม **ประมวลจรรยาบรรณตามแนวทางของ Ciett** ซึ่งเป็นสมาพันธ์ตัวแทนการจ้างงานเอกชนนานาชาติ (International Confederation of Private Employment Agencies)
- **สิ่งแวดล้อม** – Kelly ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมเพื่อปกป้องคุ้มครองโลกของเรา แม้ว่าสถานประกอบการและการดำเนินงานของเราจะทิ้งรอยเท้าทางนิเวศน์ (Ecological Footprint) ไว้เพียงเล็กน้อยก็ตาม แต่เราก็ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากธุรกิจของเราโดยการสงวน การอนุรักษ์ และการลดของเสีย

โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของ Kelly มีหลักพื้นฐานจากนโยบายหลักจำนวนหนึ่ง ซึ่งวางหลักเกณฑ์ให้กับวิธีปฏิบัติของเรา และให้แนวทางสำหรับกิจกรรมต่างๆ ของเรา

- **ประมวลจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจ** – ประมวลจรรยาบรรณของ Kelly มีกลไกเพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ทุจริตหรือผิดจริยธรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายนี้กำหนดแนวทางของความรับผิดชอบต่อพนักงานของเรา รวมถึงทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ขายสินค้า/ผู้ให้บริการให้กับเราตระหนักถึงหน้าที่ของตนในการปฏิบัติตนในทางที่ชอบด้วยกฎหมายและมีจริยธรรม
- เราให้เกียรติกับพนักงานทุกคน เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ใช้บังคับในเรื่องแรงงานและสิทธิมนุษยชนทุกประการ และเราปฏิบัติเช่นนี้ทั่วโลก ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างของการริเริ่มที่เราได้ถือปฏิบัติแล้ว
 - **โอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน** – Kelly Services มีนโยบายในการคุ้มครองสิทธิที่จะได้รับการจ้างงานของผู้สมัครและพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ชาติกำเนิด เผ่าพันธุ์ ความนิยมทางเพศ

อัตลักษณ์/การแสดงออกทางเพศ ความพิการ และ/หรือคุณลักษณะอื่นที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่

- ยืนหยัดในการกระทำ – Kelly มุ่งมั่นและยืนยันที่จะจ้างงานและส่งเสริมสตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้พิการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทหารผ่านศึกผู้พิการ ทหารผ่านศึกที่ผ่านการคัดแยกในช่วงเวลาไม่นานมานี้ (Recently Separated Veteran) และทหารผ่านศึกผู้ได้รับความคุ้มครองประเภทอื่นๆ
- นโยบายอำนาจการสนับสนุน – Kelly Services มีนโยบายในการปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทุกประการเกี่ยวกับการจ้างงานบุคคลผู้พิการ นโยบายของ Kelly สอดคล้องกับความมุ่งมั่นที่มี กล่าวคือ เราไม่มีอคติหรือความลำเอียงต่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมแต่มีความพิการ ในกระบวนการรับสมัคร การว่าจ้าง การส่งเสริมความก้าวหน้า การปลดออก ค่าตอบแทน การฝึกอบรม หรือข้อกำหนด เงื่อนไข และสิทธิพิเศษอื่นๆ ของการจ้างงาน
- นโยบายต่อต้านการคุกคาม – Kelly มีความมุ่งมั่นในการรักษาไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคามใดๆ ฉะนั้น Kelly จะไม่ยอมให้มีการคุกคามที่พนักงานเป็นผู้กระทำ หรือถูกกระทำ

การยึดถือในความมุ่งมั่นของเราต่อความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นความรับผิดชอบที่ร่วมกันของพวกเราทุกคน และของพวกเราแต่ละบุคคล เราส่งเสริมการมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กรของเรา และเราจะทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกในการสนับสนุนแรงงานทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาสถานที่ทำงานของเรา การมีส่วนร่วมในชุมชนที่เราให้บริการ และการทำให้มั่นใจได้ว่าการกระทำของเรามีความรับผิดชอบทั้งทางด้านสังคม จริยธรรม และสิ่งแวดล้อม