ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОТНОШЕНИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

С момента своего основания в 1946 г. Kelly воплощает в жизнь истинные принципы корпоративной социальной ответственности и стремится к соблюдению высочайших стандартов социальной деятельности компании. Наши культура и ценности основаны на принципах служения, добросовестности и личной ответственности за действия, результаты деятельности и репутацию компании. Являясь ведущим поставщиком решений в сфере подбора персонала на мировом рынке, Kelly предоставляет людям возможности трудоустройства и изменяет жизнь к лучшему в тех сообществах, где мы живем и работаем. Так как наши сотрудники, клиенты, поставщики и партнеры ведут свою деятельность по всему миру, мы осознаем глобальный характер нашей практики деловых отношений и нашу ответственность перед обществом.

Обязательства Kelly, связанные с корпоративной социальной ответственностью, охватывают четыре важные области:

- **Сотрудники и другие люди** — мы серьезно относимся к своим обязанностям по защите, поддержке и подготовке сотрудников к успешной карьере, а также отстаиванию их интересов. Наши усилия направлены на предоставление возможностей и ресурсов для карьерного роста для персонала по всему миру и на то, чтобы компания служила примером в таких областях, как безопасность на рабочем месте, здравоохранение и поддержка здорового образа жизни, многообразие и вовлечение, а также обучение и развитие. Мы считаем, что возможности должны быть доступны всем, и неизменны в своем стремлении к предоставлению равных возможностей трудоустройства, защите прав человека и предотвращению подневольного труда.
- **Этика** — Kelly стремится вести свою деятельность с соблюдением принципов законности, этичности и доверия, выполнять нормативные обязательства, а также соблюдать дух и букву своих деловых политик.
- **Вовлечение** — Kelly понимает, что достичь необходимого результата можно лишь при условии сотрудничества всех и каждого. Поэтому мы сотрудничаем с организациями в сообществах, где живем и работаем, чтобы улучшить жизнь общества в целом, например участвуя в общественной и благотворительной деятельности и оказывая поддержку предприятиям малого бизнеса, предприятиям с работниками — представителями меньшинств, женщинами, а также компаниям, которые находятся в неблагоприятных условиях. Мы также стремимся взаимодействовать с поставщиками персонала, которые соблюдают принципы социальной ответственности бизнеса и профессиональный кодекс поведения, принятый Международной конфедерацией занятости (World Employment Confederation).
- **Окружающая среда** — Kelly признает, что все мы несем общую ответственность за защиту нашей планеты. Несмотря на то что наши предприятия и наша деятельность не оказывают сильного влияния на экологию, мы стремимся уменьшить воздействие своей деловой деятельности на окружающую среду за счет соблюдения правил сбережения природных ресурсов и охраны окружающей среды, а также сокращения объема отходов.

В основе нашей программы корпоративной социальной ответственности лежит ряд основных политик, которые определяют наш подход и порядок деятельности.

- Кодекс делового поведения и этики — кодекс поведения Kelly содержит механизмы, предотвращающие нечестное и неэтичное поведение, а также укрепляет культуру честности

и ответственности. Данная политика устанавливает обязанности наших сотрудников, в том числе по доведению до сведения наших поставщиков информации о необходимости вести себя законно и этично.

- По всему миру мы относимся ко всем сотрудникам с достоинством и уважением и соблюдаем все действующие законы, связанные с трудовыми отношениями и защитой прав человека. Реализуемые нами инициативы включают следующие:
    - Равные возможности трудоустройства — это политика Kelly Services, направленная на защиту трудовых прав квалифицированных соискателей работы независимо от их расовой принадлежности, цвета кожи, пола, возраста, вероисповедания, национальности, генетических особенностей, сексуальной ориентации, полового самосознания/самовыражения, инвалидности и/или принадлежности к другим категориям лиц, защищенным действующим законодательством.
    - Позитивная дискриминация — Kelly стремится к соблюдению принципов позитивной дискриминации при приеме на работу и продвижении по службе женщин, представителей меньшинств, квалифицированных инвалидов, ветеранов-инвалидов, недавно демобилизованных ветеранов и других защищенных законом ветеранов.
    - Политика «разумного приспособления» — это политика Kelly Services, направленная на соблюдение всего действующего законодательства, связанного с трудоустройством лиц с ограниченными возможностями. В соответствии с этим стремлением политика Kelly запрещает дискриминацию квалифицированных лиц с ограниченными возможностями в отношении процедур выбора кандидатов, приема на работу, продвижения по службе, увольнения, вознаграждения, обучения, а также других условий, положений и привилегий при трудоустройстве.
    - Политика предотвращения притеснений — Kelly стремится к тому, чтобы поддерживать рабочую среду, свободную от притеснений. Поэтому Kelly не допускает как притеснений своих сотрудников, так и притеснений с их стороны.

Мы несем индивидуальную и коллективную ответственность за соблюдение наших обязательств в сфере корпоративной социальной ответственности. Мы поощряем участие сотрудников в пределах нашей организации, а также стремимся сотрудничать с внешними заинтересованными сторонами в том, чтобы постоянно защищать интересы персонала по всему миру, улучшать наши рабочие места, вносить вклад в жизнь сообществ, которым служим, а также обеспечивать социальную, этическую и экологическую ответственность нашей деятельности.