



## PERNYATAAN KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Sejak didirikan pada 1946, Kelly telah mewujudkan semangat sejati tanggung jawab sosial perusahaan, dan berkomitmen menegakkan standar tertinggi kewargaan perusahaan. Budaya dan nilai-nilai Kelly berakar dalam pelayanan, integritas, dan tanggung jawab pribadi atas tindakan, hasil, dan reputasi kami. Sebagai penyedia solusi tenaga kerja global terkemuka, kami menghubungkan orang dengan peluang kerja dan menciptakan perbedaan dalam masyarakat tempat kami tinggal dan bekerja. Mengingat pekerja, klien, pemasok, dan mitra kami tersebar di seluruh dunia, kami menyadari jangkauan global praktik bisnis kami dan tanggung jawab kami pada masyarakat.

### Komitmen Kelly dalam hal tanggung jawab sosial perusahaan dibangun dengan mempertimbangkan empat hal penting:

- **Karyawan & Manusia** – Kami menyikapi dengan serius tanggung jawab untuk melindungi, mendukung, dan mempersiapkan tenaga kerja agar sukses dalam berkarier, dan memberikan advokasi kepada mereka. Upaya kami berfokus pada penyediaan peluang karier dan sumber daya untuk tenaga kerja global, dan memimpin dengan memberi contoh dalam berbagai bidang seperti keselamatan, kesehatan dan kesejahteraan, keragaman dan penyertaan, serta pelatihan dan pengembangan di tempat kerja. Menurut kami, harus ada kesempatan bagi semua orang dan kami teguh berkomitmen untuk menyediakan peluang kerja setara, melindungi hak asasi manusia, dan mencegah perdagangan manusia.
- **Etika** – Kelly berkomitmen untuk melakukan hal yang benar, berperilaku dengan sikap mematuhi hukum, beretika, dan dapat dipercaya, menegakkan kewajiban menaati peraturan, dan mematuhi isi dan semangat kebijakan bisnis kami.
- **Keterlibatan** – Kelly memahami bahwa kita semua harus bekerja sama agar benar-benar dapat memberikan dampak. Jadi, kami bermitra dengan organisasi di masyarakat tempat kami tinggal dan bekerja untuk memperbaiki kehidupan dan masyarakat secara keseluruhan – dengan terlibat dalam kegiatan seperti pelayanan masyarakat, filantropi, dan dukungan untuk usaha kecil, kaum minoritas, perempuan, dan bisnis pengusaha lemah. Kami juga berusaha untuk melibatkan pemasok tenaga kerja yang beroperasi dengan menggunakan praktik bisnis yang bertanggung jawab secara sosial dan mematuhi [pedoman perilaku yang diikhtisarkan oleh Ciett](#), Konfederasi Internasional Agen Tenaga Kerja Swasta.
- **Lingkungan** – Kelly menyadari tanggung jawab bersama untuk melindungi Bumi. Meskipun fasilitas dan kegiatan operasional kami meninggalkan jejak ekologis kecil, kami mengurangi dampak bisnis kami terhadap lingkungan melalui pelestarian, konservasi, dan pengurangan limbah.

### Program tanggung jawab sosial Kelly dilandasi seperangkat kebijakan inti yang mengikhtisarkan pendekatan kami dan memandu kegiatan kami.

- [Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis](#) – Pedoman Perilaku Kelly menyediakan mekanisme untuk mencegah perilaku tidak jujur atau tidak etis, serta memupuk budaya kejujuran dan akuntabilitas. Kebijakan ini mengikhtisarkan tanggung jawab karyawan, termasuk memastikan pemasok menyadari kewajiban mereka untuk berperilaku mematuhi hukum dan etis.
- Di seluruh dunia, Kelly memperlakukan semua karyawan dengan bermartabat dan hormat serta mematuhi semua hukum dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan tenaga kerja dan hak asasi manusia. Di bawah ini contoh prakarsa yang sudah kami laksanakan:

- Peluang Kerja Setara - Ini adalah kebijakan Kelly Services untuk melindungi hak kerja para pelamar dan karyawan yang memenuhi syarat, apa pun ras, warna kulit, jenis kelamin, umur, agama, asal-usul kebangsaan, genetika, orientasi seksual, identitas/ekspresi gender, kecacatan mereka, dan/atau kategori lainnya yang dilindungi berdasarkan hukum yang berlaku.
- Tindakan Afirmatif – Kelly berkomitmen melakukan tindakan afirmatif untuk mempekerjakan dan memajukan perempuan, kaum minoritas, penyandang cacat, veteran cacat, veteran yang baru bebas tugas, dan veteran lainnya yang dilindungi, yang memenuhi syarat.
- Kebijakan Penampungan - Ini adalah kebijakan Kelly Services untuk mematuhi semua hukum yang berlaku mengenai pemekeraan para penyandang cacat. Sesuai dengan komitmen tersebut, Kelly memiliki kebijakan untuk tidak melakukan diskriminasi terhadap penyandang cacat yang memenuhi syarat dalam hal prosedur aplikasi, perekrutan, proses memajukan, pemecatan, kompensasi, pelatihan, atau syarat, ketentuan, dan hak-hak pekerja lainnya.
- Kebijakan Anti Pelecehan - Kelly berkomitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan. Jadi, Kelly tidak akan membiarkan pelecehan terhadap atau oleh karyawan.

Secara perorangan dan bersama-sama, Kelly bertanggung jawab untuk menegakkan komitmen tanggung jawab sosial. Kami mendorong partisipasi di seluruh perusahaan, dan kami akan bekerja dengan para pemangku kepentingan eksternal untuk terus melakukan advokasi mewakili tenaga kerja global, meningkatkan tempat kerja, berkontribusi pada masyarakat yang kami layani, dan memastikan tindakan kami bertanggung jawab dari segi sosial, etika, dan lingkungan.