



GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMERISCHEN NACHHALTIGKEIT

Seit der Unternehmensgründung im Jahre 1946 steht Kelly für echte unternehmerische Nachhaltigkeit. Wir haben uns den höchsten Normen gesellschaftlichen Engagements verpflichtet. Unsere Unternehmenskultur und -werte basieren auf Service, Integrität und persönlicher Verantwortung für unsere Handlungen, Ergebnisse und Reputation. Als führender Anbieter weltweiter Personallösungen bieten wir Interessenten Beschäftigungschancen und setzen dort, wo wir leben und arbeiten, positive Zeichen. Durch die Internationalität unserer Arbeitskräfte, Kunden, Zulieferer und Partner ist uns die globale Reichweite unserer Geschäftspraktiken und öffentlichen Rechenschaftspflicht sehr bewusst.

Kellys Verpflichtungen im Rahmen der sozialen Verantwortung betreffen sechs kritische Bereiche:

- **Menschen** – Wir nehmen unsere Verpflichtungen, Arbeitskräfte zu schützen, zu unterstützen, sie auf erfolgreiche Karrieren vorzubereiten und uns für ihre Interessen einzusetzen, sehr ernst. Wir konzentrieren uns, einem internationalen Pool von Arbeitskräften Karrierechancen und entsprechende Ressourcen anzubieten. Auch wollen wir in Bereichen wie Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen, Diversität und Inklusion sowie Schulung und Mitarbeiterentwicklung an den jeweiligen Arbeitsplätzen stets mit gutem Beispiel vorangehen. Wir glauben, dass jeder eine Chance erhalten sollte und haben uns verpflichtet, uns für Chancengleichheit bei Beschäftigungsverhältnissen, für den Schutz von Menschenrechten und das Verhindern von Menschenhandel einzusetzen.
- **Geschäftsethik** – Kelly hat sich verpflichtet, stets das Richtige zu tun; sich legal, ethisch einwandfrei und vertrauenswürdig zu verhalten; seinen regulatorischen Pflichten nachzukommen und seine Geschäftsgrundsätze sowohl dem Wortlaut als auch der Bedeutung nach zu befolgen.
- **Engagement** – Kelly glaubt, dass wirkliche Veränderungen nur möglich sind, wenn alle zusammenarbeiten. In diesem Sinne pflegen wir Partnerschaften mit Organisationen der Orte, an denen wir leben und arbeiten, um die lokalen Lebensbedingungen und die Gesellschaft als Ganzes voranzubringen – mit gemeinnütziger Arbeit, Philanthropie sowie Hilfen für Kleinbetriebe und Betriebe, die von Minderheiten, Frauen und benachteiligten Gruppen geführt werden. Auch streben wir die Zusammenarbeit mit Arbeitskräfteanbietern an, die in ihren Firmen sozial verantwortungsvolle Geschäftspraktiken anwenden und sich an den [von der World Employment Confederation erarbeiteten Verhaltenskodex für die Branche](#) halten.
- **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Umweltschutz** – Kelly erkennt an, dass das Unternehmen wie jeder Andere mitverantwortlich ist, die Umwelt zu schützen. Wir setzen uns dafür ein, dass keine Unfälle passieren und keine Arbeitsrisiken bestehen. Es ist unsere Absicht, Umfeldern mit sicheren Arbeitsbedingungen zu schaffen. Obwohl unsere Einrichtungen und Betriebsteile nur einen kleinen ökologischen Fußabdruck aufweisen, reduzieren wir die Umweltauswirkungen unseres Geschäfts weiter – über Schulung, Bewahrung, Schutz und Abfallreduktion.
- **Beziehungen zur Lieferkette und zu Kunden** – Als Teil der Wertschöpfungskette tausender Unternehmen weltweit erkennt Kelly die Wichtigkeit an, seine Unternehmenswerte in seiner Lieferkette zu bewerben und dafür zu sorgen, dass auch Andere sie sich zu eigen machen. Vor diesem Hintergrund haben unsere Beziehungen zu Lieferanten und Kunden für uns einen hohen Stellenwert, und wir setzen uns dafür ein, starke Geschäftsbeziehungen und lebenslange Fürsprecher aufzubauen.
- **Kommunikation, Bewertung und Berichterstattung** – Kelly will hinsichtlich seiner Handlungen und Reputation rechenschaftspflichtig und verantwortlich sein und setzt sich somit dafür ein, mit seinen

verschiedenen Interessengruppen fortlaufend zu kommunizieren. Wir erkennen an, dass die Kommunikation und Berichterstattung über die Strategie und Ergebnisse eines Unternehmens dazu beitragen, Offenheit und Transparenz zu demonstrieren.

Unser Programm zur unternehmerischen Nachhaltigkeit basiert auf einer Reihe von Kerngrundsätzen, die unsere Herangehensweise beschreiben und uns bei Aktivitäten Orientierung bieten.

- [Kodex für Geschäftsverhalten und Geschäftsethik](#) – Kellys Geschäftsverhaltenskodex liefert uns Mechanismen, die unehrlichem oder ethisch fragwürdigem Verhalten vorbeugen, und fördert eine Kultur der Ehrlichkeit und Verantwortung. Der Grundsatz beschreibt die Pflichten unserer Beschäftigten. Zu diesen gehört, dass wir sicherstellen, dass sich unsere Zulieferer ihrer eigenen Verpflichtung zu legalem und ethisch einwandfreiem Handeln bewusst sind.
 - Wir behandeln alle Beschäftigten mit Würde und Respekt und befolgen alle zutreffenden Gesetze und Vorgaben in Bezug auf Arbeits- und Menschenrechte – gleichgültig, wo auf der Welt. Nachfolgend finden Sie einige Beispiele für Initiativen, die wir umgesetzt haben:
 - Chancengleichheit bei Beschäftigungen – Es ist der Grundsatz von Kelly Services, die beschäftigungsbezogenen Rechte von qualifizierten Bewerbern und Beschäftigten zu schützen – und das unabhängig von der Ethnie, Hautfarbe, vom Geschlecht, Alter, von der Religion, nationalen Herkunft, der Genetik, sexuellen Orientierung, von der Geschlechtsidentität bzw. vom ausgedrückten Geschlecht, von der Behinderung und/oder von anderen gemäß zutreffenden Gesetzen geschützten Kategorien von Personen.
 - Affirmative Action (positive Diskriminierung) – Kelly hat sich verpflichtet, Frauen, Minderheiten, qualifizierten Personen mit Behinderungen, verehrten Kriegsveteranen, seit Kurzem getrennten Kriegsveteranen und anderen Kriegsveteranen mit geschützten Merkmalen in der Personalauswahl für Beschäftigungen vorzuziehen und diese Gruppen zu unterstützen.
 - Grundsatz des Entgegenkommens – Es ist der Grundsatz von Kelly Services, alle zutreffenden Gesetze hinsichtlich der Beschäftigung von Personen mit Behinderungen zu befolgen. Übereinstimmend mit dieser Verpflichtung ist es Kellys Grundsatz, dass qualifizierte Personen mit Behinderungen hinsichtlich Bewerbungsverfahren, Einstellung, Beförderung, Entlassung, Vergütung, Schulung oder anderer Bedingungen und Privilegien der Beschäftigung keine Diskriminierung erfahren dürfen.
 - Grundsatz der Nichtbelästigung – Kelly hat sich verpflichtet, ein von Belästigung freies Arbeitsumfeld zu gewährleisten. In diesem Sinne toleriert Kelly weder die Belästigung von Beschäftigten, noch durch Beschäftigte.

Wir sind einzeln und gemeinsam verantwortlich, unseren Verpflichtungen im Bereich der unternehmerischen Nachhaltigkeit nachzukommen. In diesem Sinne ermutigen wir die Menschen, sich unternehmensübergreifend hier einzubringen. Wir werden mit externen Interessengruppen zusammenarbeiten, um fortwährend die Interessen der internationalen Arbeitskräfte zu stärken; unsere Arbeitsplätze zu verbessern; Beiträge zugunsten der von uns unterstützten Gemeinschaften zu leisten; und sicherzustellen, dass unsere Handlungen aus sozialer, ethischer und Umweltsicht heraus Verantwortung widerspiegeln.