



La discrimination au travail est le principal obstacle pour les personnes d'âge mûr au Québec

Québec, le 17 octobre 2006 – Les Services Kelly a commandé un nouveau sondage international sur le travail – l'Indice Kelly sur la main-d'œuvre mondiale – et a tenté d'obtenir l'opinion d'environ 70 000 personnes dans 28 pays, dont plus de 10 000 au Canada, afin d'évaluer le niveau de discrimination vécu à l'échelle planétaire. Les résultats révèlent que trente-sept pour cent des répondants québécois croient avoir subi une forme ou une autre de discrimination au moment de chercher un emploi au cours des cinq dernières années – quatre pour cent de plus que le taux mesuré à l'échelle nationale.

D'autres résultats donnent à penser qu'au Québec, les personnes d'âge mûr font face aux préjugés les plus tenaces au moment de chercher un emploi – 50,2 pour cent des répondants âgés de 45 ans et plus ont signalé avoir fait l'objet de discrimination. Les autres sources importantes de discrimination reconnues par les répondants québécois dans le sondage international sur la discrimination au travail étaient :

- la race ;
- le sexe.

« Ces chiffres soulignent à quel point l'âgisme a dépassé l'appartenance ethnique et le sexisme comme principale source de discrimination au travail, observe la directrice de la succursale des Services Kelly à Québec, Lucie Bélisle. Cette forme de discrimination peut faire des ravages chez les personnes d'âge mûr à la recherche de travail au Québec, mais signifie aussi que de nombreuses entreprises passent à côté d'une source importante de talent, d'expérience et de diversité. »

Si les taux de discrimination enregistrés au Canada semblent élevés, ils sont faibles par rapport aux normes mondiales. Dans une liste de vingt-huit pays, le Canada occupait le vingtième rang, tandis que la Suède, la Thaïlande et Singapour présentaient les taux les plus élevés de discrimination. Les États-Unis occupaient le dix-huitième rang.

Voici d'autres constatations relevées dans le sondage international des Services Kelly sur la discrimination au travail :

- environ neuf pour cent des femmes et six pour cent des hommes ont signalé de la discrimination liée au sexe au moment de chercher un emploi ;
- près de trente-deux pour cent des travailleurs âgés de 45 ans et plus au Québec se croyaient victimes de discrimination liée à l'âge – soit quatre pour cent de plus que le taux national ;

La discrimination au travail est le principal obstacle pour les personnes d'âge mûr au Québec / 2

- environ trente-quatre pour cent des Canadiens sondés ont affirmé subir aussi de la discrimination au cours de leur vie quotidienne ;
- les répondants néo-écossais subissaient le taux le plus élevé de discrimination au moment de chercher un emploi, avec 46 pour cent, et le taux le plus faible une fois embauchés, avec 27 pour cent ;
- près de 46 pour cent des répondants de l'Île-du-Prince-Édouard ont signalé avoir vécu de la discrimination au travail, soit le taux le plus élevé au pays.

Malgré le grand nombre de répondants signalant avoir vécu de la discrimination au cours des cinq dernières années, la grande majorité des Canadiens a affirmé ne rien faire pour contrer le phénomène.

L'étude a permis de constater que les personnes titulaires de diplômes universitaires avaient vécu des taux plus élevés de discrimination.

Certains secteurs, notamment ceux des services, des voyages, du loisir et de l'ingénierie présentaient des taux de discrimination supérieurs à la moyenne nationale.

- ## -

Kelly Services, Inc. (Nasdaq : KELYA, KELYB) est une société faisant partie de la liste « Fortune 500 » dont le siège social se trouve à Troy au Michigan (États-Unis), qui offre des services de dotation en personnel, entre autres des services temporaires, de prêt de personnel, d'impartition, de distributeur sur site et de placement à temps plein. Kelly exerce ses activités dans trente pays et territoires. Kelly fournit de l'emploi à près de 700 000 employés annuellement et offre des services de bureau, de comptabilité, d'ingénierie, de technologie de l'information, de droit, de science, de marketing, d'industrie légère, de formation, de soins de santé et de soins à domicile. Ses revenus s'élevaient en 2005 à 5 300 000 000 \$US. Voir le site : <http://www.kellyservices.com>.

Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour convenir d'une entrevue, veuillez contacter :

Wilcox Group
Toronto : (416) 203-6666
Vancouver : (604) 488-1100
kellyservices@wilcoxgroup.com

Autres matériaux disponibles :

Données sur Kelly Services